

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP  
KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI  
ISLAM**

( Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagai Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
(SE)



**UIN SUSKA RIAU**

**DISUSUN OLEH**

**FUAD FAUZAN**  
**NIM:11625100575**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM  
RIAUP-PEKANBARU  
1442 H/2020 M**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP  
KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI**

**ISLAM**

( Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagai Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
(SE)



**UIN SUSKA RIAU**

**DISUSUN OLEH**

**FUAD FAUZAN**  
**NIM:11625100575**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM  
RIAU-PEKANBARU  
1442 H/2020 M**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul **PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)**, yang ditulis oleh :

Nama : **FUAD FAUZAN**

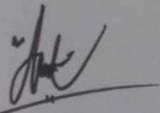
Nim : **11625100575**

Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam siding Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 8 Dzulhijjah 1441 H  
29 Juli 2020 M

Pembimbing Skripsi

  
Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy  
NIK.130217032



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul, PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM ( Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir) yang ditulis oleh :

Nama : Fuad Fauzan  
 NIM : 11625100575  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Kamis, 19 November 2020  
 Waktu : 13.00 WIB

Telah di perbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 12 Desember 2020  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Drs. H. Zainal Arifin, M. Ag**

Sekretaris  
**Dra. Nurlaili, M. Si**

Penguji I  
**Dr. Nurnasrina, SE., M. Si**

Penguji II  
**Hairul Amri, M. Ag**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

Mengetahui :  
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



**Drs. H. Hajar, M. Ag**  
 NIP. 195807121986031005



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**Fuad Fauzan, (2020): *PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM( Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)***

Sistem Upah merupakan sistem dimana dilakukannya perjanjian kerja yang diatur oleh pengusaha dan buruh atau karyawan serta pemerintah. Di dalam kegiatan usaha diperjanjikan adanya pemberian upah yang akan didapat oleh tenaga kerja dari pemilik usaha.

Pekerja berhak mendapatkan upah dan jaminan sosial. Dalam Undang-Undang Nomor. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan (pasal 88) ditegaskan bahwa Setiap pekerja atau buruh berhak memperoleh penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan, jumlah penerimaan atau pendapatan pekerja dari hasil pekerjaannya sehingga mampu memenuhi kebutuhan hidup pekerja dan keluarganya secara wajar yang meliputi makanan, dan jaminan hari tua Dalam Hadits rasulullah bersabda “*berikanlah upah sebelum keringatnya kering*” Maksud hadits ini adalah bersegera menunaikan hak sipekerja setelah selesainya pekerjaan, begitu juga bisa di maksud jika telah ada kesepakatan pemberian upah yang telah disepakati diawal perjanjian kerja agar tidak terjadi kecurangan dikemudian hari. Selain itu pemberian upah harus ditetapkan secara adil dan layak, serta dengan memperhatikan Undang-Undang pemburhan yang berlaku.

Kesejahteraan perkerja adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniyah, baik diluar maupun didalam hubungan kerja yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktivitas kerja yang aman dan selamat.

Rumusan masalah dari penulisan ini adalah Bagaimana pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja studi pada PT Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir. Bagaimana perspektif ekonomi Islam tentang pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja studi pada PT Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan skunder. Responden yang dijadikan sampel dalam penilitian ini sebanyak 67 orang. Proses analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Variabel sistem pengupahan berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan pekerja. Hal ini berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh korelasi antara sistem pengupahan dengan kesejahteraan pekerja ( $r$ ) adalah 0.482. Hal ini menunjukan bahwa terjadi hubungan yang sedang antara sistem pengupahan dengan kesejahteraan pekerja. sedangankan arah hubungannya adalah positif karena nilai  $r$  positif dan nilai  $t$ -hitung lebih besar dari nilai  $t$ -tabel



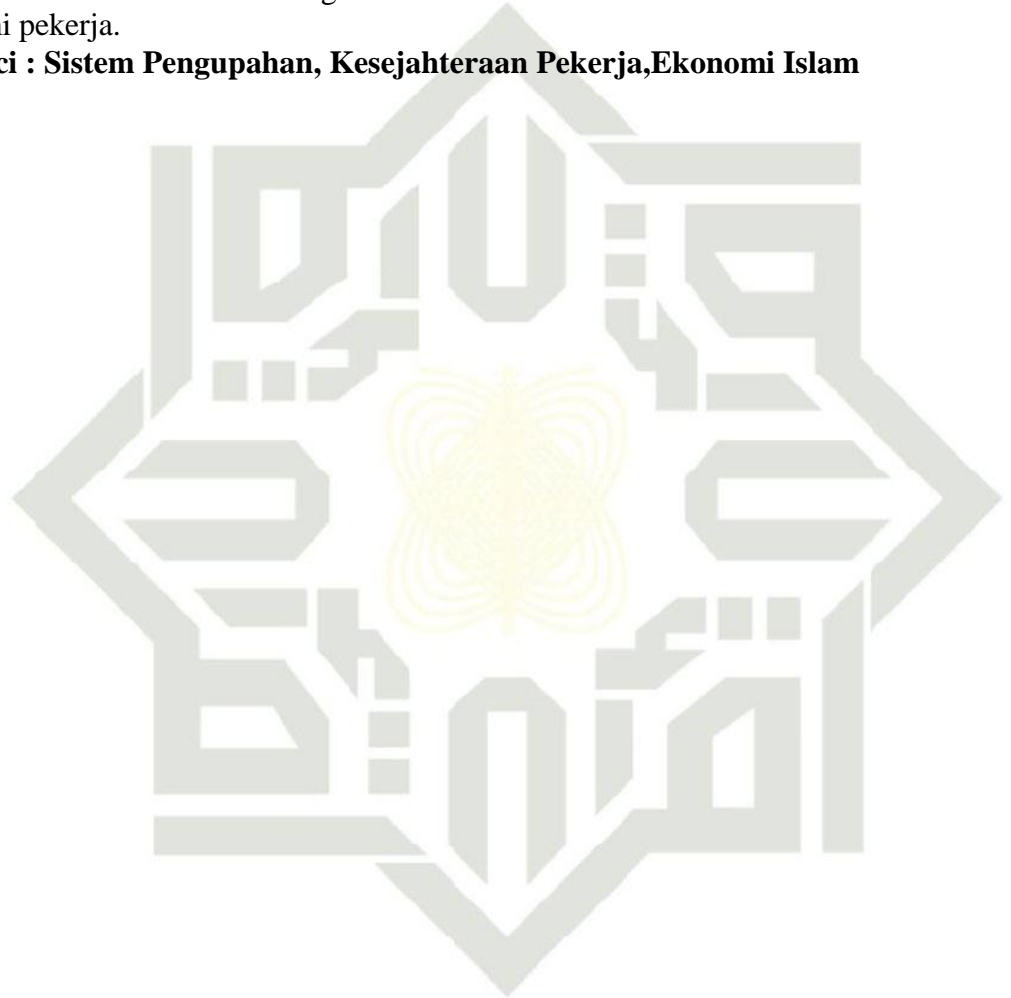
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(4.438>1,997). Berarti semakin tepat sistem pengupahan maka semakin meningkatkan kesejahteraan pekerja.

Berdasarkan hasil penelitian kesejahteraan pada pekerja di PT Sindora Seraya sebagai Implikasi dari sistem upah secara umum sudah cukup baik dalam perspektif ekonomi Islam, pihak perusahaan telah memberikan upah yang layak. Namun Pihak PT. Sindora Seraya Desa Bantayan Kab. Rokan Hilir tidak ada kejelasan tanggal membayarkan upah pekerjanya atau tidak tepat Swaktu sesuai dengan perjanjian bahwa upah para pekerja akan dibayar setiap pertengahan bulan. Hal tersebut tidak sesuai dengan ekonomi islam dan telah termasuk dalam menzholimi pekerja.

**Kata Kunci : Sistem Pengupahan, Kesejahteraan Pekerja, Ekonomi Islam**



UIN SUSKA RIAU

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur kita kehadirat Allah SWT yang telah memberi nikmat serta hidayah-Nya terutama nikmat kesempatan dan kesehatan, sehingga penulis diberikan kekuatan serta kesehatan dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Sistem Pembayaran Upah Terhadap Kesejahteraan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)”**. Ini dapat diselesaikan sesuai yang diharapkan sebagaimana mestinya.

Sholawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Semoga kita tergolong orang-orang yang mendapatkan syafaat beliau di hari akhir kelak, Aamiinn.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari ada kekurangan, jika terdapat kebenaran dalam skripsi ini maka kebenaran itu berasal dari Allah SWT. Namun jika dalam skripsi ini terdapat kesalahan maka itu datangnya dari penulis sendiri. Atas segala kekurangan dalam penulisan penulis mengharapkan kritik dan saran. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya skripsi ini yaitu kepada:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa mendoakan memotivasi dan mengharapkan keberhasilan serta kebahagiaan sekaligus dukungan moril maupun materil serta memberi semangat kepada ananda yakni ayahanda Suwardi S.Pd dan ibunda Purwaningsih S.H yang selalu hidup di hati sanubari ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag. M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta jajarannya.
3. Bapak Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta bapak Dr. Heri Sunandar, M.CI selaku Wakil Dekan I, Bapak selaku Wakil Dekan II, dan bapak Dr. Maghfira, M.Ag selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam penulisan skripsi.
4. Bapak Syahpawi, S.Ag, M.Sh selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc,Ak selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah, serta Bapak Ibu dosen dan Karyawan karyawan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.
5. Ibu Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy selaku Pembimbing yang selalu memberi masukan dan dorongan dalam memberikan semangat bagi penulis.
6. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag. M.Ag selaku Pembimbing Akademik.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8. Bapak/Ibu Karyawan perpustakaan UIN Suska Riau yang telah membantu dalam peminjaman buku.
9. Teman-teman kelas Ekonomi Islam F, seluruh teman-teman seperjuangan dari jurusan Ekonomi Islam yang tidak bisa disebutkan satu persatu, serta teman-teman Mahasiswa/I jurusan lain yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis terima kasih atas motivasi dan do'anya.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Apapun kontribusi yang telah diberikan oleh pihak-pihak yang ikut serta dalam penulisan skripsi ini mendapatkan balasan dari Allah Swt.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi, hanya do'a yang dapat penulis berikan semoga kita semua selalu diberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya sehingga kita akan terus berjuang di jalan yang diridhoi oleh Allah SWT. Semoga skripsi ini dapat menambah wawasan kita terutama dari sudut pandang ekonomi Syariah dalam perbankan Syariah.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Pekanbaru, 29 Juli 2020  
Penulis,

UIN SUSKA RIAU

**FUAD FAUZAN**  
**NIM.11625100575**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR ISI**

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah .....	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Manfaat penelitian.....	6
F. Metode Penelitian.....	7
G. Penelitian Terdahulu.....	15
H. Sistematika Penulisan .....	17
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>19</b>
A. Sejarah Singkat Perusahaan .....	19
B. Jumlah Tenaga Kerja .....	20
C. Visi dan Misi PT. Sindora Seraya.....	20
D. Pembagian Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab Kerja.....	20
E. Jenis Pekerjaan Budidaya Tanaman Perkebunan .....	25
<b>BAB III KAJIAN TIORITIS .....</b>	<b>36</b>
A. Perusahaan .....	36
B. Tenaga Kerja.....	39
C. Sistem Pengupahan .....	40
D. Kesejahteraan Tenaga Kerja/Buruh .....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A. Diskripsi Responden Penelitian .....	57
B. Deskripsi Statistik.....	59
C. Analisa Data.....	69
D. Pembahasan .....	79

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>88</b>
A. KESIMPULAN.....	88
B. SARAN .....	89

**DAFTAR PUSTAKA****LAMPIRAN**

UIN SUSKA RIAU





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Jumlah Tenaga Kerja.....	20
Tabel IV. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel IV. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel IV. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel IV. 4 Katagori Skala.....	60
Tabel IV. 5 Rangkuman Indikator Sistem Pengupahan.....	60
Tabel IV. 6 Rangkuman Indikator Kesejahteraan Pekerja.....	66
Tabel IV. 7 Rangkuman Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengupahan.....	69
Tabel IV. 8 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kesejahteraan Pekerja.....	71
Tabel IV. 9 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel IV. 10 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel IV. 11 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	74
Tabel IV.12 Uji Korelasi.....	75
Tabel IV. 13 Uji Regresi Sederhana.....	766
Tabel IV. 14 Uji t.....	777

UIN SUSKA RIAU



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Allah SWT telah menganugraahkan kepada manusia sumber daya (harta) yang melimpah dari seluruh penjuru bumi dan langit. Manusia diberi tugas untuk mewujudkan kemakmuran dan kesejahteraan di muka bumi dengan memanfaatkan sumber daya yang telah diberikan sesuai dengan tuntunannya.<sup>1</sup> Dan pada dasarnya Islam memberi kebebasan bagi manusia untuk mencari dan mengusahakan hartanya dalam rangka menjaga kelangsungan hidup di dunia. Seorang muslim diuntut harus mampu membingkai kebebasan yang ia miliki dalam pencarian harta dengan aturan syariah. Misalnya dengan cara usahanya sendiri atau dengan cara berkerja.<sup>2</sup>

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenaga kerjaan dalam pasal 1 angka 3 memberikan pengertian pekerja adalah *“setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain”*.<sup>3</sup> Penegasan imbalan dalam bentuk apapun ini perlu karena upah selama ini diberikan dengan uang, padahal ada pula buruh atau pekerja yang menerima imbalan dalam bentuk barang.<sup>4</sup>

Pekerja berhak mendapatkan upah dan jaminan sosial. Upah adalah hak yang akan diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja yang ditetapkan dan

<sup>1</sup> Ahmad Mujahidin, *Ekonomi Islam 2*, (Pekanbaru: Al-Mujtahadah press 2014), h. 46

<sup>2</sup> *ibid*, h. 49

<sup>3</sup> Undang-Undang Ketenagakerjaan, (Yogyakarta: Genesis Learning, 2016), h. 3

<sup>4</sup> Joni Bambang, *Hukum Ketenagakerjaan*, (Bandung: Pustaka Setia, 2013), h. 73



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, Atau peraturan perundangan-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukannya.

kesejahteraan pekerja/buruh adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan/atau keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniyah, baik diluar maupun didalam hubungan kerja yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktivitas kerja yang aman dan selamat.<sup>5</sup>

Konsep Islam dalam menetapkan upah telah dijelaskan lebih komprehensif dalam Al-Qur'an dan hadis berikut :

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ۖ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عَالَمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ (105)

Artinya : *Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.(QS.At-Taubah: 105).*

Dari ayat di atas dapat di simpulkan. berkerjalah kamu demi karena Allah semata dengan aneka amalan yang saleh bermanfaat, baik untuk diri sendiri kamu maupun untuk masyarakat umum, Allah akan melihat yakni nilai dan member ganjaran amalan kamu itu. ”ganjaran yang di maksud adalah upah atau kompensasi”.

<sup>5</sup> Koesparmono Irsan, Armansyah, *hukum tenaga kerja: suatu pengantar*, (PT, Gelora Aksara Permata, 2016), h. 190





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ibnu Umar RA menceritakan, bahwa Rasulullah SAW bersabda:

أَعْطُوا الْإِجْرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْفُهُ

Artinya: “Bayarlah upah atau gaji itu sebelum kering keringat pekerjaannya”.

Dari hadis tersebut dapat disimpulkan, Islam sangat menghargai nilai-nilai kemanusiaan. Berbeda dengan konvensional yang hanya memandang manusia sebagai barang modal. Manusia tidak boleh diperlakukan seperti halnya barang modal, misalnya mesin .

Proses penentuan upah yang Islami berasal dari dua faktor objektif dan subjektif. Objektif adalah upah di tentukan melalui pertimbangan tingkat upah di pasar tenaga kerja, sedangkan subjektif upah di tentukan melalui pertimbangan-pertimbangan sosial. Seorang berkerja berhak menerima upahnya ketika sudah mengerjakan tugas-tugasnya, maka jika terjadi penunggakan gaji perkerja, hal tersebut selain melanggar kontrak kerja juga bertentangan dengan prinsip keadilan dalam islam. Selain ketetapan pengupahan, keadilan juga dilihat dari proposionalnya tingkat perkerja dengan jumlah upah yang diterimanya.<sup>6</sup>

Menurut cara menetapkan upah, terdapat berbagai macam sistem upah, yaitu :

1. Sistem upah jangka waktu ( tiap jam, harian, mingguan,dan bulanan).
2. Sistem upah potongan (*payment by result*).
3. Sistem upah permufakatan.
4. Sistem upah skala upah berubah (*sliding scale*).
5. Upah indeks.

<sup>6</sup> Ahmad Mujahidin, *op.cit.*, h. 73-74

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Sistem pembagian keuntungan, dan.

7. Sistem *co-partnership*.<sup>7</sup>

Berdasarkan hasil wawancara peneliti dengan pekerja di PT. Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir bahwa pembayaran upah dilakukan secara perbulan dan gaji biasanya dikeluarkan dipertengahan bulan, akan tetapi untuk tanggal dalam pembayaran upah oleh perusahaan tidak ada kepastian tanggal dibayarkannya upah, menurut beberapa pekerja, upah biasanya paling cepat dikeluarkan perusahaan pada tanggal 16<sup>8</sup>, dan paling lama dibayarkan perusahaan pada tanggal 21<sup>9</sup>, upah yang di bayarkan sudah sesuai standar upah minimum yaitu Rp.2.900.000. dan jika di tambahkan yaitu premi dan bonus bisa mencapai Rp.3.000.000. Dikarenakan keterlambatan tersebut pekerja tidak bisa memenuhi kebutuhan pokoknya dan untuk mengatasi hal tersebut para pekerja biasanya akan berhutang atau meminjam uang agar dapat memenuhi kebutuhannya.<sup>10</sup>

Berdasarkan beberapa pernyataan diatas, peneliti ingin meneliti lebih mendalam pengaruh sistem pengupahan terhadap kesejahteraan pekerja sawit PT. Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir dalam sebuah karya ilmiah berbentuk skripsi dengan judul: “Pengaruh Sistem Pembayaran Upah Terhadap Kesejahteraan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam ( Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)”.

<sup>7</sup> Koesparmono Irsan, Armansyah, *op.cit.*, h. 194-196

<sup>8</sup> Wawancara dengan Ibu D selaku kariawan pada tanggal 14 November 2019, di PT Sindora Seraya.

<sup>9</sup> Wawancara dengan saudara R selaku pemanen pada tanggal 14 November 2019, di PT Sindora Seraya.

<sup>10</sup> Wawancara dengan P selaku pemanen pada tanggal 14 November 2019, di PT Sindora Seraya

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**B. Batasan Masalah**

Agar penelitian ini terarah dan tidak menyimpang dari topik yang dipermasalahkan, maka penelitian ini akan berfokus pada pengaruh sistem pengupahan yang diterapkan menurut jangka waktu yaitu bulanan yang terjadi keterlambatan dalam pembayarannya terhadap kesejahteraan pekerja pada kelompok bagian pemanenan buah kelapa sawit di PT. Sindora Seraya Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.

**C. Rumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah dari penulisan judul diatas adalah:

1. Bagaimana pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja studi pada PT Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir?
2. Bagaimana perspektif ekonomi Islam tentang pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja dalam studi pada PT Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir?

**D. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja studi pada PT Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.
2. Untuk mengetahui perspektif ekonomi Islam tentang pengaruh sistem pembayaran upah terhadap kesejahteraan pekerja studi pada PT Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.





## E. Manfaat penelitian

Penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat baik secara teoritis maupun secara praktis sebagai berikut:

### 1 Manfaat teoritis

- a. Mengembangkan khasanah ilmu pengetahuan ekonomi, khususnya ekonomi Islam mengenai dampak keterlambatan pembayaran upah pekerja kelapa sawit di PT. Sindora Raya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.
- b. Sebagai bahan pustaka untuk menambah khasanah pengembangan keilmuan perpustakaan UIN Suska Riau.
- c. Untuk lebih mendukung teori yang berhubungan dengan masalah yang dibahas dalam penelitian.

### 2 Manfaat praktis

- a. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi PT. Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir dalam menerapkan sistem pembayaran upah pekerja kelapa sawit.
- b. Bagi peneliti, penelitian ini berguna sebagai bagian penerapan dari perkuliahan yang diterima selama ini. Penelitian ini akan sangat bermanfaat dalam penyelesaian tugas akhir sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi.
- c. Sebagai bahan acuan bagi peneliti selanjutnya yang akan mengadakan penelitian mendalam terhadap permasalahan yang sama pada masa yang akan datang dari aspek yang berbeda.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## F. Metode Penelitian

### 1. Lokasi penelitian

Lokasi penelitian ini dilakukan di PT Sindora Seraya Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.

### 2. Subjek dan Objek

Adapun yang menjadi subjek adalah pekerja perkebunan kelapa sawit PT. sindora seraya Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir pada kelompok bagian pemanenan buah kelapa sawit. sedakan yang menjadi Objeknya pengaruh sistem pembayaran upah pekerja perkebunan kelapa sawit terhadap kesejahteraan pekerja PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir Perspektif Ekonomi Islam.

### 3. Populasi dan Sampel.

- a. Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk di pelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.<sup>11</sup> Populasi yang akan menjadi penelitian adalah para pekerja pada bagian pemanenan buah kelapa sawit yang berjumlah 200 pekerja.
- b. Sampel adalah bagian dari sejumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi yang digunakan untuk penelitian. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel penelitian ini adalah *probability Sampling* yaitu tehnik penentuan sampel secara acak atau random memberikan

<sup>11</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D* (Bandung: Alfabeta, 2014), h.80

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesempatan yang sama bagi setiap anggota populasi.<sup>12</sup> Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah pekerja pada bagian pemanenan buah kelapa sawit yang berjumlah 200 pekerja. Dalam penelitian ini peneliti mempersempit populasi yaitu jumlah pekerja pada bagian pemanenan sebanyak 200 pekerja dengan menghitung ukuran sampel yang dilakukan dengan menggunakan Rumus Slovin.<sup>13</sup>

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ukuran sampel/jumlah responden

N = ukuran populasi

e = presentase kelonggaran ketelitian kesalahan pengambilan sampel yang masih bisa di tolerir ; e = 10%.

jumlah populasi dalam penelitian ini adalah pekerja pada bagian pemanenan buah kelapa sawit yang berjumlah 200 orang

$$n = \frac{200}{1 + 200 (0.10)^2}$$

n = 66,6 disesuaikan menjadi 67 orang.

Berdasarkan perhitungan diatas sampel yang menjadi responden dalam penelitian ini di sesuaikan menjadi 67 orang dari total 200 pekerja pada bagian pemanenan buah kelapa sawit di PT. Sindora Seraya di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.

<sup>12</sup>ibid, h. 81-82

<sup>13</sup> Muri Yusuf, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan penelitian gabungan*, (Jakarta: PT, Fajar Interpratama Mandiri, 2014 ), h. 170



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 4. Jenis dan Sumber Data

jenis penelitian di bedakan berdasarkan jenis data yang diperlukan secara umum di bagi menjadi dua, yaitu :

- a. Data primer yaitu kegiatan penelitian lapangan atau survei (*field research* atau *survey research*) yang biasa dilakukan dengan pengumpulan data melalui observasi atau wawancara langsung terhadap objek penelitian.
- b. Data sekunder Penelitian skunder menggunakan bahan yang bukan dari sumber pertama sebagai saran untuk memperoleh data dan informasi untuk menjawab masalah yang diteliti. *Library research* (study pustaka) yaitu menelaah buku-buku atau literature yang berhubungan dengan masalah yang diteliti.<sup>14</sup>

## 5. Metode Pengumpulan Data

Tekhnik pengumpulan data yang digunakan peneliti yaitu:

## a. Observasi

Adalah metode pengumpulan data melalui pengamatan langsung atau peninjauan secara cermat dan langsung di lapangan atau lokasi penelitian.

## b. Wawancara

Wawancara adalah alat pengumpul informasi dengan cara mengajukan sejumlah pertanyaan secara lisan untuk dijawab secara lisan pula, jadi dengan wawancara, maka peneliti akan mengetahui hal-

<sup>14</sup>Abuzar Asra, Puguh Bodro Irawan, Agus Purwoto, *Metode Penelitian Survei*, (Bogor : In Media, 2015), h. 101

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hal yang lebih mendalam dalam menginter pretasikan situasi dan fenomena yang terjadi, dimana hal ini tidak bias ditemukan melalui observasi.<sup>15</sup>

Penulis menggunakan metode ini dengan mengajukan berbagai macam pertanyaan melalui wawancara kepada kariawan, para pekerja perkebunan kelapa sawit PT Sindora Seraya Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir.

c. Kuisisioner

Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan tertulis pada responden untuk dijawabnya. Selain itu, kuisisioner juga cocok digunakan bila jumlah responden cukup besar dan tersebar diwilayah yang luas. Kuisisioner dapat berupa pertanyaan atau pernyataan tertutup atau terbuka.<sup>16</sup>

Tehnik ini dilaksanakan dengan memberikan pertanyaan terstruktur kepada responden yang disajikan dalam bentuk daftar pernyataan tertutup untuk memudahkan penelitian dalam melakukan analisis data. Survei dilakukan dengan membagikan kuisisioner yang disebarkan kepada responden dengan serangkaian pernyataan mengenai pengaruh kunjungan wisata dalam mensejahterakan masyarakat. Pengisian kuisisioner dilakukan dengan cara *self-administered questionnaire*, yaitu

<sup>15</sup>Sugiyono, *op.cit.*, h. 137

<sup>16</sup>*ibid*, h.147

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

responden diminta untuk menjawab sendiri kuisioner yang telah dibuat. Adapun skala yang dipakai adalah sekala likert.

Sekala likert digunakan untuk mengukur sikap, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.<sup>17</sup> Dalam penelitian sosial ini telah ditetapkan secara spesifik oleh peneliti, yang selanjutnya disebut sebagai variable penelitian. Dengan skala likert, maka variabel yang akan diukur berdasarkan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrument yang berupa pertanyaan atau pernyataan. Jawaban setiap item instrument yang menggunakan sekala likert mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negative. Untuk keperluan analisis kuantitatif, maka jawaban itu di beriskor:

1. Sangat setuju (SS) diberi skor 5;
  2. Setuju (S) diberi skor 4;
  3. Ragu-ragu (RG) diberi skor 3;
  4. Tidak setuju (TS) diberi skor 2;
  5. Sangat tidak setuju (STS) diberi skor 1;
6. Teknik Pengolahan dan Analisis Data

Model analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi. Yaitu studi mengenai ketergantungan satu variabel dependen (terikat) dengan satu atau lebih variabel independen (bebas), yang bertujuan untuk memprediksi rata-rata populasi atau nilai rata-rata

<sup>17</sup>*ibid*, h. 1.93



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

variabel dependen didasarkan nilai variabel independen yang diketahui. Sebelum melakukan analisis ini, untuk mendapatkan nilai yang baik, maka penulis perlu melakukan sebuah pengujian pada instrument pengumpulan data yang digunakan. Metode pengujian analisis dalam hal ini adalah validitas dan reliabilitas.

a. Validitas dan Reliabilitas

1) Validitas

Merupakan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek penelitian dengan data yang dapat dilaporkan oleh peneliti.<sup>18</sup>

Setelah data-data dan informasi sudah terkumpul oleh penulis, maka penulis mengelola dan menata data yang didapat secara sistematis sesuai dengan permasalahan yang ada dan menganalisis data tersebut dan menggunakan analisis data dengan metode kuantitatif. Adapun rumus untuk menghitung validitas adalah:<sup>19</sup>

$$R = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(N\sum X^2 - \sum X^2)(N\sum Y^2 - \sum Y^2)}}$$

Keterangan:

- R : koefisien validitas item yang dicari  
 X : skor responden untuk setiap item  
 ΣX : jumlah skor dalam distribusi

<sup>18</sup> Ekananda, Mahnyus, *Ekonometrika Dasar Untuk Penelitian Ekonomi, social dan Bisnis*, (Jakarta: MitraWacana Media, 2015), h. 167

<sup>19</sup> ibid, h 172.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$\sum Y$  : jumlah skor dalam distribusi

$\sum Y^2$  : jumlah kuadrat masing-masing skor

$\sum Y^2$  : jumlah kuadrat masing-masing skor

$N$  : jumlah responden

## 2) Reliabilitas

Reliabilitas adalah indikator tingkat keandalan atau kepercayaan terhadap suatu hasil pengukuran. suatu pengukuran dianggap *reliable* atau memiliki keandalan jika konsisten memberikan jawaban yang sama<sup>20</sup>.

$$r_{11} = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum \sigma_i^2}{\sigma^2} \right]$$

Keterangan :

$r_{11}$  = Koefisien reabilitas yang dicari

$\sum \sigma_i^2$  = Jumlah varians skor tiap item

$K$  = Banyaknya soal

$\sigma^2$  = Varians skor total

## 3) Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk melihat apakah data terdistribusi secara normal atau tidaknya. Untuk itu data yang sudah ada sebenarnya harus memenuhi persyaratan normalitas, alat uji yang digunakan adalah uji *one sampling kolmogrov-*

<sup>20</sup>Morissan, *Metode Penelitian Survei*, (Jakarta: Kencana, 2012), h. 101

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*smirnov*. Data dinyatakan terdistribusi normal jika nilai signifikannya lebih besar dari 0,05.

## b. Analisis Regresi Linier Sederhana

Uji regresi linier sederhana, yaitu digunakan untuk menguji signifikan atau tidak hubungan tidak lebih dari satu variable melalui koefisien regresinya.<sup>21</sup> Dalam penelitian ini, analisis regresi sederhana berperan sebagai teknik statistik yang digunakan untuk menguji ada tidaknya pengaruh sistem pengupahan pekerja perkebunan kelapa sawit terhadap kesejahteraan pekerja PT. Sindora Seraya Kabupaten Rokan Hilir. Rumus regresi linier sederhana yaitu:

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = fariabel denpenden (nilai yang di prediksikan).

a = konstanta

X = variabel indenpenden

b = Koefesien Regresix

## c. Uji Hipotesis

## 1) Uji T

Untuk menguji pengaruh dari masing-masing variabel bebas secara parsial atau untuk mengetahui variabel mana yang lebih mempengaruhi terhadap kesejahteraan pekerja digunakan uji-t, dengan kaidah pengambilan keputusan sebagai berikut :

<sup>21</sup>Ekananda, Mahnyus, *op.cit.*, h. 175





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a)  $H_0$  diterima jika  $-t_{table} < t_{hitung} < t_{table}$

b)  $H_0$  di tolak jika  $-t_{hitung} < -t_{table}$  atau  $t_{hitung} > t_{table}$

Adapun untuk uji statistik Pengujian koefisien regresi variabel tersebut adalah sebagai berikut :

$H_a$ : Sistem pengupahan berpengaruh secara parsial terhadap variabel kesejahteraan pekerja perkebunan.

$H_0$ : sistem pengupahan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kesejahteraan pekerja perkebunan.

### G. Penelitian Terdahulu

Agar penelitian ini lebih komprehensif, maka penulis melakukan tinjauan terlebih dahulu terhadap pustaka-pustaka maupun karya-karya ilmiah yang memiliki relevansi dengan permasalahan yang akan penulis teliti. Banyak kajian tentang permasalahan sistem pengupahan yang telah dilakukan oleh beberapa peneliti terdahulu. Hanya saja sudut pandang dan pendekatan yang diambil berbeda, sehingga menyebabkan hasil yang diperoleh juga berbeda.

Penelitian mengenai permasalahan tentang sistem pengupahan tersebut antara lain:

1. Skripsi yang ditulis oleh M. Dhony Eka Saputra, mahasiswa Fakultas Syari'ah Dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru pada tahun 2009 dengan judul , Pola Sistem Pengupahan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Home Industri Kayla Bakery Pekanbaru Menurut Ekonomi Syariah', yang menyatakan bahwa skripsi ini lebih fokus bagaimana sistem pengupahan dalam Meningkatkan



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kesejahteraan Karyawan *Home Industri Kayla Bakery* Menurut Ekonomi Syariah. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa sistem pengupahan di *Home Industri Kayla Bakery* dapat dikatakan tidak baik, mekanisme dalam sistem upah belum didasarkan menurut hasil dari produksi. Secara umum sistem yang dijalankan belum sesuai dengan karakteristik dan prinsip tentang sistem upah. Di dalam kegiatan usaha seharusnya pihak pemilik usaha memberikan upah berdasarkan hasil produksi dan sesuai dengan Upa Minimum Kabupaten (UMK) Pekanbaru yaitu 2.762.852, akan tetapi upah yang diterima karyawan *Home Industri Kayla Bakery* belum sesuai dengan UMK kota pekanbaru, realitanya Karyawan mendapatkan Upah berkisar Rp.600.000 - 1.100.000. Dari hasil penelitian yang penulis lakukan dengan para karyawan sebab utama penyebab belum sejahtera yaitu karna belum sepenuhnya hak-hak karyawan belum di penuhi seperti gaji belum UMK, jaminan kesehatan, dan tempat tinggal yang layak sebagaimana mestinya.<sup>22</sup>

2. Skripsi yang ditulis oleh Dewi Lestari, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang pada tahun 2015, dengan judul „Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada UMKM Produksi Ikan Teri Salim Group di Desa Korowelang Cepiring - Kendal)“, yang menyatakan bahwa skripsi ini lebih fokus membahas sistem pengupahan para pekerja borongan yang disesuaikan dengan jumlah produksi ikan. Kesimpulan dari

<sup>22</sup>M. Dhony Eka Saputra, *Pola Sistem Pengupahan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Home Industri Kayla Bakery Pekanbaru Menurut Ekonomi Syariah*, (Skripsi—UIN SUSKA RIAU, pekanbaru, 2019),h 64-65.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian ini, bahwa praktek bisnis yang dijalankan UMKM Produksi Ikan Teri Salim Group mengenai pengupahan para pekerja, sebagian belum sesuai dengan perspektif ekonomi Islam. Karena belum mengikuti konsep adil, dalam pembagian upah pekerjaannya maupun dalam kesepakatan besaran upahnya. Akan tetapi, pemberian upah para pekerja telah diberikan tepat waktu sesuai dengan perjanjian.<sup>23</sup>

**H. Sistematika Penulisan**

Agar lebih terarah serta memudahkan dalam memahami penulisan ini, maka penulis akan memaparkan sistematika penulisan sebagai berikut:

**BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab ini berisikan latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, metode penelitian, penelitian terdahulu dan sistematika penulisan.

**BAB II : GAMBARAN UMUM PT. SINDORA SERAYA DESA BANTAYAN KABUPATEN ROKAN HILIR**

Bab ini berisikan sejarah perusahaan, jumlah pekerja, misi dan visi, sarana dan prasarana, jam kerja dan pengupahan struktur organisasi, dan jenis pekerjaan budidaya perkebunan.

**BAB III : TINJAUAN TEORITIS**

<sup>23</sup> <http://eprint.walisongo.ac.id/diaksestangga> 24 november 2019



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bab ini berisi kajian pustaka yang mana di dalamnya memaparkan deskriptif teoritik yang terdiri dari (perusahaan, sistem pembayaran, tenaga kerja, upah, hak dan kewajiban perusahaan, hak dan kewajiban pekerja, dan upah dalam ekonomi Islam)

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini akan membahas tentang deskripsi responden penelitian, deskripsi statistik, analisa data, dan pembahasan.

**BAB V : PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan dan saran.

**BAB VI : DAFTAR PUSTAKA.**


UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB II****GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PT. SINDORA SERAYA****A. Sejarah Singkat Perusahaan**

PT. Sindora Seraya adalah perusahaan swasta yang bergerak di bidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit. Perusahaan ini berada di Desa Bantayan Kecamatan Batu Hampar Kabupaten Rokan Hilir Provinsi Riau. Pembentukan perseroan ini adalah dengan proses ganti rugi lahan masyarakat setempat. Perusahaan pada awal mula didirikan pada tanggal 23 September 2004 yang dibeli dari masyarakat sekitar yang terlebih dahulu menanam lahan dengan kelapa sawit.

Pada tanggal 18 Mei 2009 terjadi penambahan lahan yang juga dari masyarakat sekitar. Sebelumnya memiliki luas lahan 100,78Ha menjadi 900Ha. Pada saat ini PT. Sindora Seraya memiliki lahan perkebunan dan belum memiliki pabrik minyak kelapa sawit (PMKS) sendiri. Para pekerja atau karyawan yang dipekerjakan umumnya juga masyarakat sekitar dan untuk karyawan staff serta pekerja dari luar daerah difasilitasi dengan rumah.

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**B. Jumlah Tenaga Kerja**

Keberadaan PT. Sindora Seraya banyak menyerap tenaga kerja, berikut jumlah tenaga kerja di PT. Sindora Seraya.<sup>24</sup>

**Tabel II. 1****Jumlah Tenaga Kerja**

Jenis Pekerjaan	Divisi I	Divisi II	Divisi III	Divisi IV	Divisi V	Divisi VI	WS
Pemanen	30	30	28	29	33	27	23
Total				200			

Sumber data : PT. Sindora Seraya. 2020

**C. Visi dan Misi PT. Sindora Seraya**

Upaya mewujudkan masa depan Bangsa yang sejahtera.<sup>25</sup>

**D. Pembagian Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab Kerja****1. Estate Manager**

Bertugas sebagai pimpinan tertinggi dalam perkebunan perusahaan. Mempunyai wewenang mengatur dan memberikan perintah kepada seluruh staf dan karyawan yang berada dalam perkebunan perusahaan serta bertanggung jawab terhadap seluruh laporan manajemen didalam perkebunan perusahaan tersebut.

**2. Kepala Tata Usaha**

Bertugas untuk mengatur administrasi perkebunan, mempunyai wewenang untuk melakukan rekrutman tenaga kerja, bertanggung jawab

<sup>24</sup>Wawancara langsung dengan Bapak AK, sebagai Kaur. AP (Administrasi Produksi), Pada Hari jum'at tanggal 1 Mei 2020, di Kantor PT. Sindora Seraya.

<sup>25</sup>Wawancara langsung dengan Bapak HK, sebagai Kaur. Personalia dan Umum, Pada Hari Senin Tanggal 4 Mei 2017, di kantor PT. Sindora Seraya.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terhadap seluruh administrasi dan keuangan didalam perkebunan perusahaan tersebut.

3. Askep rayon I

Bertugas mengawasi kinerja seluruh asisten divisi, mempunyai wewenang memberikan perintah dan teguran terhadap asisten1, 2 dan 3, bertanggung jawab terhadap seluruh laporan kerja yang diberikan asisten divisi.

4. Askep Rayon II

Bertugas mengawasi kinerja seluruh asisten divisi, mempunyai wewenang memberikan perintah dan teguran terhadap asisten divisi 4 dan 5, bertanggung jawab terhadap seluruh laporan kerja yang diberikan asisten divisi.

5. Asisten Divisi1, 2, 3, 4,5,6,dan 7

Bertugas mengatur rancangan kerja, mempunyai wewenang memberikan pengarahan serta petunjuk kejadian sekaligus perintah, bertanggung jawab penuh terhadap laporan kerja yang akan dilaporkan kepada askeprayon I dan rayonII.

6. AsistenTraksi

Bertugas mengatur rancangan kerja seluruh transportasi dan mekanik, mempunyai wewenang membagi dan member perintah terhadap seluruh driver serta mekanik yang ditempatkan dimasing-masing divisi, bertanggung jawab terhadap seluruh kerusakan dan kelancaran transportasi untuk menunjang kinerja diperusahaan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 7. Supervisor Jangkos

Bertugas mengawasi dan mengatur kerja karyawan yang bekerja sebagai buruh harian, mempunyai wewenang membagi jumlah buruh serta mobil pengangkut jangkos, bertanggung jawab atas semua kesalahan kerja karyawannya.

## 8. Mandor Panen

Bertugas mengawasi kerja karyawan panen serta melakukan survei areal yang akan dipanen, mempunyai wewenang mengatur serta menentukan areal yang akan dipanen, bertanggung jawab memberikan laporan kepada asisten divisi.

## 9. Mandor Berondolan

Bertugas mengawasi kerja karyawan yang bertugas dan mengutip atau mengumpulkan berondolan, mempunyai wewenang menentukan areal dan memberikan perintah kepada karyawan pemungut berondolan, bertanggung jawab terhadap kebersihan areal dari berondolan sawit yang telah dipanen.

## 10. Mandor Perawatan

Bertugas mengawasi kerja karyawan dibagian perawatan, mempunyai wewenang mengatur dan memberikan perintah serta mengklaim tidaknya hasil kerja karyawan bagian perawatan bertanggung jawab atas kebersihan lahan lahan sawit dari tanaman pengganggu.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**11. Krani Produksi**

Bertugas melakukan perhitungan jumlah tandan sawit hasil produksi, mempunyai wewenang mengarahkan alat transportasi atau mobil truk yang mengangkut TBS, bertanggung jawab memberikan laporan kepada asisten divisi.

**12. Krani Divisi**

Bertugas mengatur administrasi serta pembayaran gaji karyawan dimasing-masing divisi, mempunyai wewenang mencatat jumlah gaji dan premi lembur karyawan, bertanggung jawab memberikan laporan administrasi kepada asisten divisi.

**13. Humas**

Bertugas menjadi fasilitator atau jembatan komunikasi antara perusahaan dengan masyarakat, mempunyai wewenang menyampaikan hasil keputusan manajemen atau perusahaan kepada masyarakat, bertanggung jawab menjaga hubungan baik antara pihak perusahaan dengan masyarakat.

**14. Brimob**

Bertugas menjaga keamanan areal perkebunan, mempunyai wewenang melakukan patrol diareal perkebunan dimana ditugaskan dan pengaman areal tersebut, bertanggung jawab memberikan rasa aman dan nyaman kepada seluruh staf dan karyawan,.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 15. ADM. Pembukuan

Bertugas mengerjakan pembukuan mempunyai wewenang meminta laporan dari krani divisi tentang pembukuan dan bertanggung jawab tentang seluruh pembukuan perusahaan tersebut.

## 16. ADM. Tanaman.

Bertugas pembukuan tentang perawatan dan umur tanaman, mempunyai wewenang meminta laporan kepada krani divisi, bertanggung jawab terhadap seluruh pembukuan perawatan perusahaan tersebut.

## 17. ADM. Umumatau Payroll.

Bertugas mengerjakan atau mencatat jumlah gaji karyawan mempunyai wewenang meminta laporan kepada krani divisi jumlah hari atau hasil kerja tiap karyawan dimasing-masing divisi, bertanggung jawab menghitung dan memberikan laporan jumlah gaji masing-masing karyawan KTU.

## 18. Mekanik

Bertugas memperbaiki alat transport yang rusak, mempunyai wewenang menentukan layak tidaknya alat tersebut digunakan, bertanggung jawab terhadap seluruh kerusakan mesin atau alat berat di perusahaan tersebut.

## 19. Mandor transport

Bertugas mengecek posisi alat-alat transport, mempunyai wewenang mengarahkan seluruh driver keareal kerja masing-masing,



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bertanggung jawab memberikan laporan jumlah dalam posisi alat transport kepada asisten krani

#### 20. Mandor Civil

Bertugas mengawasi seluruh buruh bangunan atau kontraktor, mempunyai wewenang mengklaim diterima atau tidaknya hasil kerja kontraktor bangunan, bertanggung jawab memberikan laporan tentang hasil kerja kontraktor kepada pimpinan atau manager.

#### 21. Krani Taraksi

Bertugas mengerjakan didivisi traksi, mempunyai wewenang melaporkan dan memasukkan jumlah biaya yang diperlukan kepada asisten traksi, bertanggung jawab membagi gaji karyawan traksi.

### E. Jenis Pekerjaan Budidaya Tanaman Perkebunan<sup>26</sup>

Berikut jenis pekerjaan budidaya tanaman perkebunan kelapa sawit PT. Sindora Seraya di Desa Bantayaan Kabupaten Rokan Hilir.

#### 1. Rawat Piringan Manual

Piringan adalah kegiatan membersihkan gulma dibagian bawah tanaman sawit dengan cara manual maupun *chemist*. Manual yaitu dengan mencabut, menggaruk atau membuat gulma di sekitar piringan pokok kelapa sawit dan harus bersih karena sebagai media pemberian pupuk organik dan anorganik. Sedangkan cara *chemist* yaitu kegiatan dengan cara

<sup>26</sup> Wawancara langsung dengan Bapak HK, sebagai Kaur. Personalia dan Umum dan Sumber data dari PT. Sindora Seraya, Pada Hari Jum'at Tanggal 8 Maret 2020, di kantor PT. Sindora Seraya.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyemprot dengan menggunakan bahan, diantaranya *Gramaxone* dengan konsentrasi 0,5%.

## 2. Rawat Pasar Pikul Manual

Pasar pikul adalah jalan yang ada ditengah dua baris sawit yang digunakan untuk mempermudah pemupukkan dan pengangkutan buah ke TPH. Pasar pikul dibuat dengan lebar 1-1,5 m an panjang mengikuti lebar blok.

## 3. Rawat Gawangan Manual

Rawat Gawangan Manual merupakan suatu kegiatan pengendalian gulma yang berada di gawangan mati maupun gawangan hidup pada kebun kelapa sawit. 66

## 4. Rawat Pasar Tengah Manual

Rawat Pasar Tengah Manual merupakan suatu kegiatan pengendalian gulma yang tumbuh di jalan kontrol yang letaknya tepat di tengah blok yang membujur dari utara ke selatan. Tujuannya adalah untuk mempermudah proses pengontrolan kerja pada blok tersebut.

## 5. Rawat TPH Manual

Tempat pengumpulan hasil (TPH) yaitu tempat yang digunakan untuk meletakkan dan menyusun buah hasil dari pemanen. Ukuran TPH adalah 2m x 3m.

## 6. Dongkel Anak Kayu

Dongkel Anak Kayu merupakan kegiatan pengendalian gulma jenis kayu kayuan dan kentosan yang tumbuh di lahan perkebunan kelapa sawit.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tujuannya adalah untuk mengurangi persaingan unsur hara terhadap tanaman.

#### 7. Konsolidasi tanaman

Konsolidasi tanaman adalah kegiatan yang dilakukan untuk menginertaskan tanaman yang mati, tumbang atau terserang hama dan penyakit.

#### 8. Pengendalian hama (*Oryctes rhinoceros*)

Tujuannya adalah untuk mengurangi serangan Hama yang dapat merusak tanaman kelapa sawit.<sup>27</sup>

#### 9. Sensus Pokokkan

Sensus Pokokkan kelapa sawit adalah kegiatan yang dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai keadaan lahan yang sebenarnya dalam satu blok

#### 10. Sensus daun

Mengetahui keutuhan unsur hara yang dibutuhkan tanaman kelapa sawit.

#### 11. Pemupukan

Pupuk juga menggantikan unsur hara yang hilang karena pencucian dan terangkut melalui hasil panen (TBS) serta memperbaiki kondisi yang tidak menguntungkan atau mempertahankan kondisi tanah yang baik untuk pertumbuhan dan perkembangan kelapa sawit.

---

<sup>27</sup> *ibid*

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 12. Panen

Panen merupakan kegiatan puncak dari pembudidayaan tanaman kelapa sawit. Karena pada dasarnya membudidayakan kelapa sawit adalah untuk di ambil buahnya atau sering kita sebut dengan tandan buah segar. Tujuannya adalah untuk memperoleh produksi TBS yang sesuai kriteria matang panen yang telah ditentukan oleh perusahaan.<sup>28</sup>

---

<sup>28</sup>*ibid.*



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III KAJIAN TIORITIS

### A. Perusahaan

#### 1. Pengertian Perusahaan

Dalam perundangan Indonesia yang baru, istilah majikan digantikan dengan istilah pengusaha. istilah majikan dikenal karena sebelumnya (UU No.25/1997) menggunakan istilah majikan. Istilah pengusaha secara umum menunjukkan beberapa kelompok sebagaimana disebutkan dalam pasal 1(5) UU No. 13/2003 sebagai berikut:

- a. pengusaha adalah orang perseorangan, persekutuan, atau badan hukum yang menjalankan perusahaan milik sendiri
- b. orang perseorangan, persekutuan, atau badan hukum yang secara berdiri sendiri menjalankan perusahaan bukan miliknya .
- c. orang perseorangan, persekutuan, atau badan hukum yang berada di Indonesia yang mewakili perusahaan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b yang berkedudukan di luar wilayah Indonesia.<sup>29</sup>

Perusahaan adalah setiap bentuk usaha yang berbadan hukum atau tidak, milik orang perseorangan, milik persekutuan atau milik badan hukum, baik milik swasta maupun milik Negara yang mempekerjakan pekerja atau buruh dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain. Usaha-usaha sosial dan usaha-usaha lain yang mempunyai pengurus dan mempekerjakan orang lain dengan membayar upah atau imbalan

<sup>29</sup>Koesparmono Irsan, Armansyah, *hukum tenaga kerja: suatu pengantar*, (PT, Gelora Aksara Permata, 2016), h. 29





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam bentuk lain. Pemberi kerja adalah orang yang perseorangan, persekutuan atau badan hukum, atau badan-badan lainnya yang mempekerjakan tenaga kerja dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain.<sup>30</sup>

Pengertian diatas dapat ditarik kesimpulan perusahaan adalah wadah atau tempat peluang usaha yang sangat di butuhkan orang banyak untuk mendapatkan pekerjaan. Pemberi kerja harus adil, layak dan transparan dalam memberikan upah kepada pekerja sesuai dengan hasil kerja pekerja itu sendiri, peraturan pemerintah serta sesuai dengan perjanjian kerja.

Perusahaan dan pekerja mempunyai hubungan yaitu hubungan kerja sebagaimana Undang-undang ketenagakerjaan pada Bab IX tentang hubungan kerja Pasal 50 "*hubungan kerja terjadi karena adanya perjanjian kerja antara pengusaha dan pekerja atau buruh*". Dalam Pasal 51 ayat (1) disebutkan "*Perjanjian kerja dibuat secara tertulis atau lisan*". Ayat (2) berbunyi "*Perjanjian kerja yang dipersyaratkan secara tertulis dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku*". Pasal 52 ayat (1) Perjanjian kerja dibuat atas dasar:

- a. Kesepakatan kedua belah pihak;
- b. Kemampuan atau kecakapan melakukan perbuatan hukum.
- c. Adanya pekerjaan yang di perjanjikan.

<sup>30</sup>Undang-Undang Ketenagakerjaan, (Yogyakarta: Genesis Learning, 2016), h. 3



### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Pekerjaan yang diperjanjikan tidak bertentangan dengan ketertiban umum, kesusilaan, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku<sup>31</sup>

Kerjasama antar pekerja dan perusahaan berdasarkan hubungan kerja memiliki 3 unsur yaitu:<sup>32</sup>

- a. Ada pekerjaan yaitu dalam suatu perjanjian kerja harus ada pekerjaan yang di perjanjikan (objek perjanjian) dan pekerjaan itu haruslah di lakukan sendiri oleh pekerja atau buruh. Secara umum yang di maksud dengan pekerjaan adalah segala perbuatan yang harus di lakukan oleh pekerja atau buruh untuk kepentingan pengusaha sesuai isi perjanjian.
- b. Ada upah yaitu imbalan prestasi yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja atau buruh atas pekerjaan yang telah di lakukan oleh pekerja.
- c. Ada perintah maksudnya bahwa pekerjaan yang di lakukan oleh pekerja atau buruh berada di bawah perintah pengusaha.

Jenis-jenis hubungan kerja adalah sebagai berikut:<sup>33</sup>

- a. Pekerjaan waktu tertentu (kontrak)

Pekerjaan waktu tertentu adalah perjanjian kerja antara pekerja atau buruh dengan pengusaha untuk melaksanakan pekerjaan yang diperkirakan selesai dalam waktu tertentu yang relatif pendek yang jangka waktunya paling lama 2 tahun, dan hanya dapat diperpanjang

<sup>31</sup> *ibid*, h. 29-30.

<sup>32</sup> jutju Yuniarsih dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2011), h. 206

<sup>33</sup> Tim Kompendium, *Kompendium Hukum Bidang Ketenagakerjaan*, (Jakarta: Badan Pembinaan um Nasional Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI, 2012), h. 18-21.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

satu kali untuk paling lama sama dengan waktu perjanjian kerja pertama, dengan ketentuan seluruh (masa) perjanjian tidak oleh melebihi 3 (tiga) tahun lamanya.

## b. Pekerjaan Waktu Tidak Tentu (tetap)

- 1) Dapat mensyaratkan masa percobaan kerja paling lama 3 (tiga) bulan.
- 2) Dalam masa percobaan pengusaha dilarang membayar upah dibawah upah minimum yang berlaku.
- 3) Perjanjian kerja dibuat tertulis, jika dibuat secara lisan, pengusaha wajib membuat surat pengangkatan bagi pekerja atau buruh yang bersangkutan.

## c. Pemborongan

Perusahaan dapat menyerahkan sebagian pelaksanaan pekerjaan kepada perusahaan lainnya melalui perjanjian pemborongan pekerjaan atau penyediaan jasa pekerja atau buruh yang dibuat secara tertulis.

**B. Tenaga Kerja**

## 1. Pengertian Tenaga Kerja

Undang-undang No 13 Tahun 2003 dalam Bab 1 mengenai ketentuan umum menetapkan bahwa :

- a. Pasal 1 angka 1 ketenagakerjaan, yaitu: *“segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama dan sesudah masa kerja”*.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. orang yang bekerja dengan ikatan hubungan kerja dan berhak menerima upah. Pasal 1 angka 2 tenaga kerja, yaitu: *“setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat”*.
- c. Pasal 1 angka 3 pekerja atau buruh, yaitu: *“setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain”*. Penggunaan istilah pekerja selalu disertai istilah buruh yang menandakan bahwa dalam Undang-undang ini, dua istilah tersebut memiliki makna yang sama.<sup>34</sup>

Pengertian diatas dapat ditarik kesimpulan tenaga kerja adalah orang yang mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya.

**C. Sistem Pengupahan****1. Pengertian Sistem Upah (Pengupahan)**

Sistem adalah suatu kumpulan kesatuan dan perangkat hubungansatu sama lain.<sup>35</sup> Sistem Upah merupakan sistem dimana dilakukannya perjanjian kerja yang diatur oleh pengusaha dan buruh atau karyawan serta pemerintah. Di dalam kegiatan usaha diperjanjikan adanya pemberian upah yang akan didapat oleh tenaga kerja dari pemilik usaha. Jadi dapat dikatakan bahwa sistem upah adalah salah satu syarat perjanjian

<sup>34</sup> Undang-Undang Ketenagakerjaan, *op.cit*, h. 1

<sup>35</sup> Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa*, (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2011), h. 1320.



### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang diatur oleh pengusaha dan buruh atau karyawan serta pemerintah serta kerangka bagaimana upah diatur dan diterapkan.

Upah dalam KBBI (Kamus besar bahasa Indonesia) upah memiliki pengertian yaitu bayaran yang diberikan sebagai balasan jasa atau ongkos tenaga yang sudah dikerjakan oleh orang lain, hasil dari apa yang telah dikerjakan.<sup>36</sup>

Upah menurut istilah adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada penerima kerja untuk sesuatu pekerjaan atau jasa yang telah dan akan dilakukan, yang berfungsi sebagai jaminan kelangsungan kehidupan yang layak bagi kemanusiaan dan produksi, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang telah ditetapkan menurut suatu persetujuan undang-undang dan peraturan-peraturan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dan penerima kerja.<sup>37</sup>

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara sebagai seorang pakar ekonomi menjeaskan bahwa upah merupakan sesuatu yang dipentingkan sebagai suatu yang sebanding dalam kepegawaian, hadiah yang bersifat uang merupakan upah yang diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan dari pelayanannya.<sup>38</sup>

<sup>36</sup>Abdul Pius, Prasetya Danu, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Surabaya: Arkol, 1998),h. 602.

<sup>37</sup>G. Kartasapoetra, dkk, *Hukum Perburuhan Di Indonesia*, (Jakarta: Sinar Grafika, 1994), cet ke-4, h. 94.

<sup>38</sup>Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, ( Yogyakarta: Garaha Ilmu, 2012), h. 175-176.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sedangkan menurut Edwin B. Flippo dalam karya tulisnya yang berjudul "*Principles of personal management*" menyatakan bahwa yang dimaksud dengan upah adalah harga untuk jasa yang telah diterima atau yang diberikan orang lain bagi kepentingan seseorang atau badan hukum.<sup>39</sup>

Dalam peraturan pemerintah Nomor. 8 Tahun 1981 tentang perlindungan upah, upah merupakan suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada buruh untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan.<sup>40</sup> Menurut Undang-Undang Nomor. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, upah merupakan hak pekerja atau buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan atau jasa yang telah atau akan dilakukan.<sup>41</sup>

Dari beberapa definisi di atas maka dapat diambil kesimpulan bahwa yang dimaksud dengan upah adalah pembayaran yang diberikan oleh suatu perusahaan kepada karyawan atas jasa-jasa yang dilakukan selama melakukan pekerjaan, yang dibayarkan dengan syarat-syarat tertentu dan sesuai dengan perundang-undangan yang ada.

<sup>39</sup>R.G. Kartasapoetra, dkk, *Hukum Perburuhan di Indonesia Berlandaskan Pancasila*, (Jakarta: Sinar Grafika, 1994), Cet. Ke-4, h. 93.

<sup>40</sup> Lalu Husni, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2009), edisi revisi ke-9, h. 160.

<sup>41</sup> Asri Wijayanti, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, (Jakarta: Sinar Grafika, 2014), Cet. 4. h. 107.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam Undang-Undang Nomor. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan (pasal 88) ditegaskan bahwa Setiap pekerja atau buruh berhak memperoleh penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan, jumlah penerimaan atau pendapatan pekerja/buruh dari hasil pekerjaannya sehingga mampu memenuhi kebutuhan hidup pekerja/buruh dan keluarganya secara wajar yang meliputi makanan, dan jaminan hari tua.<sup>42</sup>

## 2. Fungsi dan Manfaat Upah

### a. Secara umum fungsi upah adalah :

- 1) Upah berfungsi mengalokasikan sumber daya manusia, khususnya karyawan secara efektif dan efisien. Adanya sistem pengupahan dilakukan untuk menarik dan menggerakkan para karyawan ke arah pekerjaan-pekerjaan yang dapat mereka kerjakan dan mendapatkan balas jasa yang adil dan layak.
- 2) Upah berfungsi untuk menggunakan sumber daya manusia tersebut secara efisien, efektif dan memuaskan. Pembayaran upah yang relatif tinggi akan memaksa pemilik perusahaan memanfaatkan tenaga kerja yang dipekerjakannya benar-benar menjadi aset yang memuaskan bagi perusahaan.<sup>34</sup>
- 3) Upah berfungsi untuk menstimulasi dan memotivasi stabilitas dan pertumbuhan ekonomi secara agregat.

<sup>42</sup> Adrian Sutedi *Hukum Perburuan* ( Jakarta: Remaja Mediacita, 2009) h. 144.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## b. Manfaat

Untuk mengontrak seorang musta'jir harus ditentukan bentuk kerjanya, waktu, upah serta tenaganya. Oleh karena itu, jenis pekerjaannya harus dijelaskan sehingga tidak kabur. Karena transaksi ujah yang masih kabur hukumnya adalah fasid.

## 3. Macam - Macam Sistem Pembayaran Upah

Sistem pembayaran upah ini adalah bagaimana cara perusahaan biasanya memberikan upah kepada para pekerja atau buruhnya. Sistem pembayaran upah tersebut adalah :<sup>43</sup>

## a. Sistem Upah Jangka Waktu

Sistem upah jangka waktu adalah sistem pemberian upah menurut jangka waktu tertentu, misalnya, harian, mingguan, atau bulanan.

b. Sistem Upah Potongan (*Payment by Result*)

Sistem ini didasarkan atas prestasi dari pekerja, atau perunit produk yang diselesaikannya, dimana atau bilamana hasil pekerjaan tidak memuaskan atau tidak memenuhi target yang disepakati, maka upahnya dipotong.

## c. Sistem Upah Permufakatan

Sistem upah semacam ini pada dasarnya adalah suatu sistem pemberian upah dengan cara memberikan sejumlah upah pada

<sup>43</sup> Koesparmono Irsan dan Armansyah, *Op. Cit.* hlm. 195), h. 194-196

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kelompok tertentu. Selanjutnya, kelompok ini akan membagi-bagikan kepada para anggotanya.

d. Sistem Skala Upah Berubah (*Sliding scale*)

Sistem semacam ini terdapat hubungan antara upah dengan harga penjualan hasil perusahaan. Cara semacam ini dapat dilakukan oleh perusahaan yang harga barang dari hasil perusahaannya untuk bagian terbesar atau seluruhnya tergantung pada harga pasaran diluar negeri.

e. Sistem Upah Indeks

Sistem upah ini, upah banyak tergantung pada naik turunnya indeks biaya kehidupan, tetapi naik turunnya upah ini tidak akan mempengaruhi nilai riil dan rupiah.

f. Sistem Upah Borongan

Sistem upah borongan merupakan kombinasi dari upah waktu dan upah potongan. Sistem ini menetapkan pekerjaan tertentu yang harus diselesaikan dalam jangka waktu tertentu. Jika selesai tepat pada waktunya ditetapkan upah sekian rupiah.<sup>44</sup>

g. Sistem Upah Premi

Sistem upah Sistem upah premi merupakan hadiah atau bonus yang diberikan kepada karyawan karena berkat pekerjaan yang ia lakukan telah memberikan sesuatu keuntungan kepada perusahaan.<sup>45</sup>

<sup>44</sup> Veithzal Rivai Zaina dkk, *Manajemen Sumber Daya manusia untuk perusahaan*, (Depok, Rajawali Pers, 2014), h. 554.

<sup>45</sup> *Ibid*, h. 555.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 4) Upah Dalam Pandangan Islam

Dalam perspektif Fiqih Muamalah *al-ijarah*. Secara etimologi *al-ijarah* berasal dari kata *al-Ajru* yang berarti *al-Iwadh*/penggantian, dari sebab itulah *ats-Tsawabu* dalam konteks pahala dinamai juga *al-Ajru*/upah. Menurut Rachmat Safi'I *ijarah* secara bahasa adalah: menjual manfaat.<sup>46</sup>

Secara etimologis *al-Ijarah* berasal dari kata *al-ajru* yang arti menurut bahasanya ialah *al-Iwadh* yang arti dalam bahasa Indonesianya adalah ganti dan upah. Sedangkan *ujroh* (*fee*) yaitu upah untuk pekerja. *Ujroh* terbagi menjadi dua yaitu:<sup>47</sup>

- a. *Ujroh al-misli* adalah upah yang distandarkan dengan kebiasaan pada suatu tempat atau daerah. Dalam istilah sekarang disebut dengan UMP.
- b. *Ujroh Samsarah* adalah *fee* yang diambil dari harga objek transaksi. Upah menurut istilah fiqih adalah pemberian hak pemanfaatan dengan syarat ada imbalan dan juga disyaratkan pula agar upah dalam transaksi *ujrah* disebutkan secara jelas.<sup>48</sup>

Beberapa konsep sekitar upah yang dikemukakan oleh para ahli Ekonomi.

- a. Menurut Sayyid Sabiq, *al-ijarah* adalah suatu jenis akad atau transaksi terhadap suatu manfaat dengan jalan member penganti.

<sup>46</sup> Abdul Rahman Ghazali, dkk. *Fiqh Muamalah*, (Jakarta: Prenada Media Group, 2018), h. 277

<sup>47</sup> Ahmad Ifham Sholihin, *Buku Pintar Ekonomi Syariah*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2010), Cet. 1, hlm. 871.

<sup>48</sup> Yusanto, *Menggagas Bisnis Islam*, (Jakarta: Isan Pres, 2002), h. 193.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Menurut Ulama Syafi'iyah *al-ijarah* adalah suatu jenis akad atau transaksi terhadap suatu manfaat yang dituju, tertentu bersifat mubah dan boleh dimanfaatkan, dengan cara member imbalan tertentu.<sup>49</sup>
- c. Ibnu Khaldun Menurutnya, kedudukan pekerja sangat tergantung pada nilai kerjanya dan nilai kerja itu sangat ditentukan oleh penghasilan (upah) atau keuntungan dari hasil kerja. Sebagaimana dijelaskan dalam firman Allah dalam surat Al-Kahfi ayat 77. Artinya : *“Musa berkata: jikalau kamu mau, niscaya kamu mengambil upah untuk itu”*.<sup>50</sup>

### 5) Dasar Hukum Upah.

#### a. Dasar hukum upah dalam Al-Qur'an)

##### 1) Surat Al-baqarah ayat 233

وَإِنْ أَرَدْتُمْ أَنْ تَسْتَرْضِعُوا أَوْلَادَكُمْ فَلَا جُنَاحَ عَلَيْكُمْ إِذَا سَلَّمْتُمْ مَا آتَيْتُمْ بِالْمَعْرُوفِ

Artinya : *“dan jika kamu ingin anakmu disusukan oleh orang lain, maka tidak ada dosa bagimu apabila kamu memberikan pembayaran menurut yang patut”*.<sup>51</sup>

Ayat di atas menjelaskan bahwa apabila salah seorang dari keduanya rela dan yang lainnya tidak rela atau bukan untuk kemaslahatan bayi itu, maka tidak boleh disapih. Dan ayat diatas

<sup>49</sup>Op.cit, AbdulRahman Ghazali, dkk, h 277

<sup>50</sup> Depertemen Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemahan*, (Semarang: As-Syifa', 2012), h 241

<sup>51</sup>Depertemen Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemahan*, (Semarang: As-Syifa', 2012), h. 29 .

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga menjelaskan bahwa jika kamu ingin anakmu disusukan oleh orang lain, maka kalian mencarikan wanita yang menyusunya selain dari ibunya atas dasar tidak memudaratkan, maka tidak ada dosa bagimu apabila kamu memberikan pembayaran menurut yang patut, yaitu bagi wanita yang menyusui.

## b. Dasar hukum dalam Hadits

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْقُهُ

Artinya : “berikanlah upah sebelum keringatnya kering”<sup>52</sup>

Maksud hadits ini adalah bersegera menunaikan hak sipekerja setelah selesainya pekerjaan, begitu juga bisa di maksud jika telah ada kesepakatan pemberian upah yang telah disepakati diawal perjanjian kerja agar tidak terjadi kecurangan dikemudian hari. Selain itu pemberian upah harus ditetapkan secara adil dan layak, serta dengan memperhatikan Undang-Undang pemburhan yang berlaku.

## c. Rukun dan Syarat Upaha.

1. Rukun Upah (Ujrah) Adapun menurut jumhur ulama rukun ijarah ada 4 antara lain :

- a) Aqid ( orang yang berakat) Yaitu orang yang melakukan akad sewa menyewa atau upah mengupah. Orang yang memberikan upah dan menyewakandisebut mu’jir dan

<sup>52</sup> Ibnu Majah, *Sunan Ibni Majah*, (Digital Library, al-Maktabah al-Syamilah al-Isdar al-Sani, 2005) VII/398, hadis nomor 2537.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

orang yang melakukan sesuatu dan menyewasesuatu disebut musta'jir.

b) Sighat akad Terdiri atas ijab dan qabul. Dalam hukum perjanjian Islam, ijabdan qabul dapat melalui :

- i. Ucapan
  - ii. Utusan dan tulisan
  - iii. Isyarat
  - iv. Secara diam-diam
  - v. Dengan diam semata
- c) Upah (Ujrah)

Yaitu sesuatu yang diberikan kepada musta'jiratas jasa yang telah diberikan atau diambilk manfaatnya oleh mu'ajir dengan syaratyaitu:

- i. Sudah jelas atau sudah diketahui jumlahnya, oleh karena itu ijarahtidak sah dengan upah yang belum diketahui.
- ii. Pegawai khusus seperti hakim tidak boleh mengambil uang daripekerjaannya, karena mereka sudah mendapatkan gaji khusus daripemerintah.
- iii. Uang sewa harus diserahkan bersama dengan penerimaan barangyang disewa.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6. Macam-Macam Upah

Di dalam fiqh muamalah upah dapat diklasifikasikan menjadi dua macam antara lain:<sup>53</sup>

- a. Upah yang telah disebutkan (ajrun musammah) adalah upah yang sudah disebutkan itu syaratnya ketika disebutkan harus disertai kerelaan kedua belah pihak yang berakad.
- b. Upah yang sepadan (ajru misti) adalah Upah yang sepadan dengan kerjanya serta sepadan dengan kondisi pekerjaan (profesi kerja) jika akad ijarahnya telah menyebutkan jasa (manfaat) kerjanya.

Adapun sistem upah dalam islam antara lain:<sup>54</sup>

- a. Upah disebutkan sebelum dimulai suatu pekerjaan

Rasulullah bersabda:

وَعَنْ أَبِي سَعِيدٍ الْخُدْرِيِّ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ أَنَّ النَّبِيَّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ قَالَ: (مَنْ اسْتَأْجَرَ جَرَّاجِيرًا فَلَيْسَ لَهُ أَجْرَتُهُ) رَوَاهُ عَبْدُ الرَّزَّاقِ وَفِيهِ انْقِطَاعٌ ، وَوَصَلَهُ الْبَيْهَقِيُّ ، مِنْ طَرِيقِ أَبِي حَنِيفَةَ .

Artinya: “Dari Abi Saidal-Khudri ra. Sesungguhnya Nabi SAW bersabda: “Barang siapa mempekerjakan seorang pekerja harus disebutkan upahnya”, (H.R. Abdur, maka Razak sanadnya terputus, dan al baihaqi menyambungkan sanadnya dari arah Abi Hanifah) kitab Bulughul Maram dan Ibanatul Ahkam”<sup>55</sup>

<sup>53</sup>M.I Yusanto dan MK.Widjajakusuma, *Menggagas Bisnis Islam*, (Jakarta: Gema Insani Press, 2002), h. 67.

<sup>54</sup>Lukman Hakim, *Prinsip-prinsip Ekonomi Islam*, (Surakarta: Erlangga, 2012), h. 36..

<sup>55</sup>Al-Hafidz Ibnu Hajar Al-Ashqolani, *Bulughul Maram*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 1992), h. 515-516.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam hadits tersebut dapat dijelaskan bahwa Rasulullah telah memberikan petunjuk, supaya majikan terlebih dahulu memberikan informasi tentang besarnya upah yang akan diterima oleh pekerja sebelum ia memulai pekerjaannya. Dengan adanya informasi besaran upah yang diterima, diharapkan dapat memberikan dorongan semangat untuk serta memberikan kenyamanan dalam pekerjaan. Mereka akan menjalankan pekerjaannya sesuai dengan kontrak kesepakatan antara pekerja dengan majikan.

- b. Membayar upah sebelum keringatnya kering Rasulullah bersabda:

أَعْطُوا الْإِجْرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْقُهُ

Artinya: “Berikan kepada seorang pekerja upahnya sebelum keringatnya kering”<sup>56</sup>

Maksud hadits ini adalah bersegera menunaikan hak si pekerja setelah selesainya pekerjaan, begitu juga bisa di maksud jika telah ada kesepakatan pemberian upah yang telah disepakati di awal perjanjian kerja agar tidak terjadi kecurangan dikemudian hari. Selain itu pemberian upah harus ditetapkan secara adil dan layak, serta dengan memperhatikan Undang-Undang pemburhan yang berlaku.

<sup>56</sup>Ibnu Majah, *Sunan Ibnu Majah*, (Digital Library, al-Maktabah al-Syamilah al-Isdar al-Sani, 2005) VII/398, hadis nomor 2537.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### D. Kesejahteraan Tenaga Kerja/Buruh

#### 1. Pengertian Kesejahteraan Tenaga Kerja

Kesejahteraan merupakan suatu bentuk usaha yang digunakan oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan semangat kerja karyawan. Pelayanan kesejahteraan merupakan rangkaian pemberian tunjangan dan fasilitas-fasilitas dalam bentuk tertentu kepada karyawan diluar gaji, biasanya berupa transportasi, uang lembur, cuti, kantin, asuransi, jamsostek dan sebagainya.

Pelayanan kesejahteraan karyawan tersebut dimaksudkan untuk memberikan keseimbangan dalam memperoleh keamanan dari segi fisik dan psikis bagi karyawan beserta keluarganya serta menciptakan ketenangan, semangat kerja, dedikasi, disiplin, dan sikap loyal karyawan terhadap perusahaan, sehingga *labour turnover* relatif rendah. Pakar ilmu manajemen sumber daya manusia telah mendefinisikan pengertian kesejahteraan karyawan didalam berbagai sumber dan literature manajemen sumber daya manusia, sebagai berikut :

- a. Menurut Undang-undang Kesejahteraan pekerja adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan/atau keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniyah, baik didalam maupun diluar hubungan kerja, yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktifitas kerja dalam lingkungan kerja yang aman dan sehat.<sup>57</sup>

<sup>57</sup>UU No. 13 Tahun 2003 *Tentang Ketenagakerjaan*, (Jakarta: Visimedia, 2015), h.2

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Mengenai kesejahteraan karyawan, Hasibuan memberi batasan bahwa: Kesejahteraan karyawan adalah balas jasa pelengkap (material dan nonmaterial) yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan, bertujuan mempertahankan kondisi fisik dan mental karyawan, agar produktivitas kerja karyawan meningkat.<sup>58</sup>
- c. Secara sederhana Moekijat mendefinisikan kesejahteraan karyawan adalah “sebagai setiap pelayanan atau kenikmatan yang diberikan oleh seorang majikan sebagai tambahan gaji dan upah biasa.”<sup>59</sup>
- d. Mutiara Pangabean adalah: “Kesejahteraan pegawai dikenal sebagai benefit mencakup semua jenis penghargaan berupa uang yang tidak dibayarkan secara langsung kepada pegawai”.<sup>60</sup>

Dari keempat pendapat para ahli diatas, maka dapat diperoleh pengertian yang lebih jelas, bahwa kesejahteraan merupakan pelayanan pemenuhan serta usaha dari pemimpin perusahaan mengakomodir segala kebutuhan tenaga kerja material dan non material, untuk merangsang dan meningkatkan semangat atau produktifitas kerja karyawan, sehingga tujuan dari suatu perusahaan dapat tercapai.

<sup>58</sup>Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2003), h.183

<sup>59</sup>Moekijat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Pionir Jaya, 2003), h.222.

<sup>60</sup>Mutiara S. Pangabean, *Manajemen Sumber daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004), h.96.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Dasar Hukum Kesejahteraan

### a. Surah Taha ayat 117-119

فَقُلْنَا يَا آدَمُ إِنَّ هَذَا عَدُوٌّ لَكَ وَلِزَوْجِكَ فَلَا يُخْرِجَنَّكَ مِنَ الْجَنَّةِ فَتَشْقَى (117) إِنَّ لَكَ أَلَّا تَجُوعَ فِيهَا وَلَا تَعْرَى (118) وَأَنَّكَ لَا تَظْمَأُ فِيهَا وَلَا تَصْحَى (119)

Artinya: “Maka Kami berkata: "Hai Adam, Sesungguhnya ini (iblis) adalah musuh bagimu dan bagi isterimu, Maka sekali-kalijanganlah sampai ia mengeluarkan kamu berdua dari surga, yang menyebabkan kamu menjadi celaka (117) Sesungguhnya kamu tidak akan kelaparan di dalamnya dan tidak akan telanjang, (118). Dan Sesungguhnya kamu tidak akan merasa dahaga dan tidak (pula) akan ditimpa panasmatahari di dalamnya" (119)”<sup>61</sup>

Ayat tersebut menjelaskan bahwa sandang, pangan, papan yang diistilahkan dengan tidak lapar, dahaga, telanjang dan kepanasan semuanya telah dipenuhi disana. Terpenuhi kebutuhan ini merupakan unsur pertama untuk kesejahteraan masyarakat.

## 3. Bentuk-Bentuk Kesejahteraan

Panggabean mengemukakan bentuk-bentuk kesejahteraan yang diberikan, yaitu sebagai berikut:

- a. Kesejahteraan yang bersifat ekonomis, yaitu berupa uang pensiun, tunjangan hari raya (THR), bonus, uang duka kematian, pakaian dinas.

<sup>61</sup> Departemen Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemahan*, (Semarang: As-Syifa', 2012), h. 250.





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Kesejahteraan yang bersifat fasilitas antara lain sarana ibadah, kaferia, olahraga, kesenian, pendidikan atau seminar, cuti tahunan, dan izin.
- c. Kesejahteraan bersifat pelayanan, antara lain yaitu jaminan kesehatan, jemputan karyawan, asuransi, dan kredit rumah.<sup>62</sup>

### 4. Fungsi Kesejahteraan

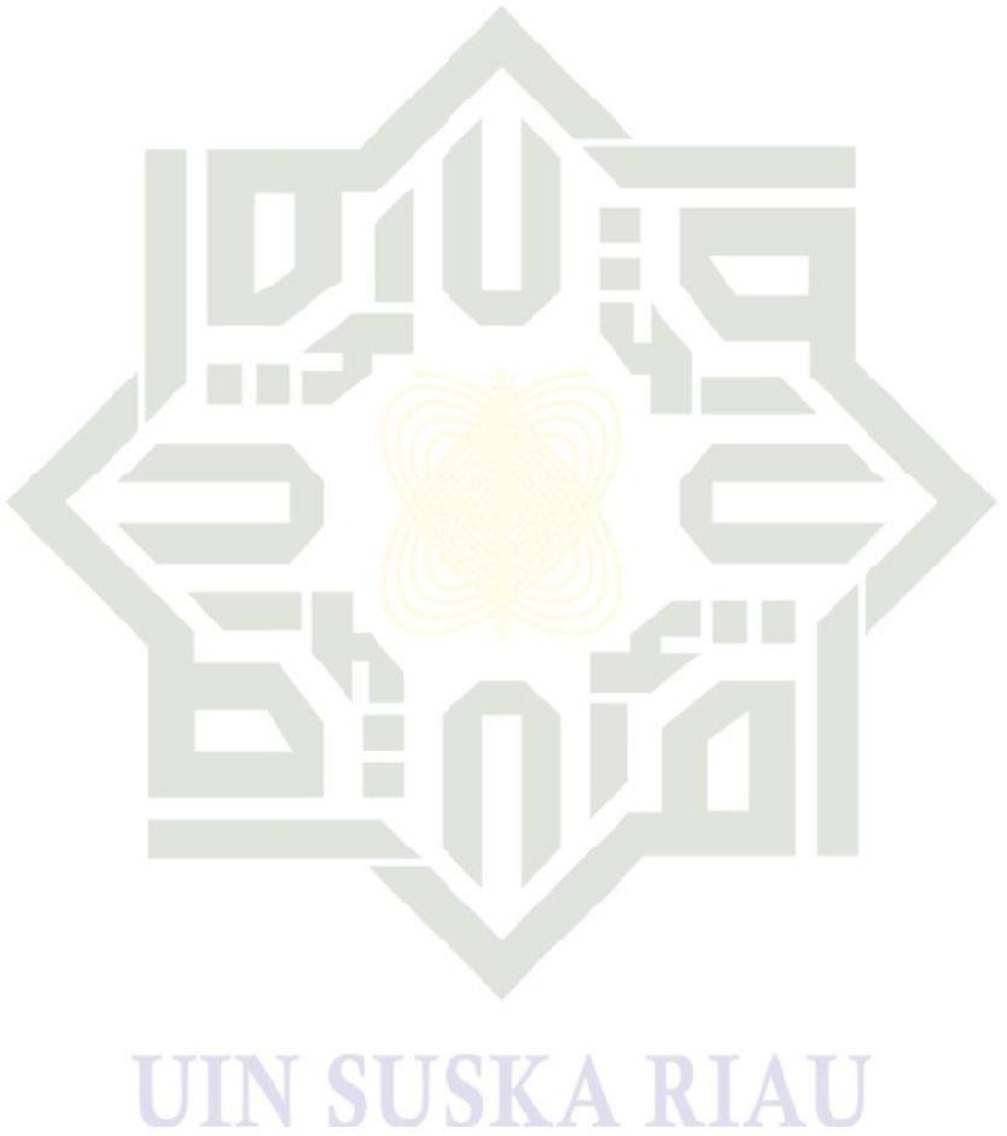
Fungsi-fungsi kesejahteraan antara lain:<sup>63</sup>

- a. Fungsi pencegahan Kesejahteraan sosial ditunjukan untuk memperkuat individu, keluarga, dan masyarakat supaya terhindar dari masalah-masalah sosial baru. Dalam masyarakat transisi, upaya pencegahan ditekankan pada kegiatan-kegiatan untuk membantu menciptakan pola-pola baru dalam hubungan sosial serta lembaga-lembaga sosial baru.
- b. Fungsi penyembuhan Kesejahteraan sosial ditunjukan untuk menghilangkan kondisi-kondisi ketidak mampuan fisik, emosional, dan sosial agar orang yang mengalami masalah tersebut dapat berfungsi kembali secara wajar dalam masyarakat, dalam fungsi ini tercangkup juga fungsi pemulihan (rehabilitas).
- c. Fungsi pengembangan Kesejahteraan sosial berfungsi untuk memberikan sumbangan langsung ataupun tidak langsung dalam

<sup>62</sup> Mutiara S. Panggabean, *Manajemen Sumber daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004), h. 97.

<sup>63</sup> Adi Fahrudin, *Pengantar Kesejahteraan Sosial*, (Bandung: Refrika Aditama, 2012), h. 10.

proses pembangunan atau pengembangan tatanan dan sumber-sumber daya sosial dalam masyarakat.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Penelitian yang diperoleh serta uraian yang telah dipaparkan pada bab IV, dapat kita simpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data didapat korelasi antara sistem pengupahan dengan kesejahteraan pekerja ( $r$ ) adalah 0.482. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang sedang antara sistem pengupahan dengan kesejahteraan pekerja. Sedangkan arah hubungannya adalah positif karena nilai  $r$  positif dan nilai  $t$ -hitung lebih besar dari nilai  $t$ -tabel ( $4.438 > 1.997$ ). Berarti semakin tepat sistem pengupahan maka semakin meningkatkan kesejahteraan pekerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian tingkat kesejahteraan pada pekerja di PT. Sindora Seraya sebagai Implikasi dari sistem upah secara umum sudah cukup baik dalam perspektif ekonomi Islam, pihak perusahaan telah memberikan upah yang layak kepada para pekerja. Namun di sana masih menunda-nunda terkait pembayaran upah pekerja. Hal tersebut tidak sesuai dengan ekonomi Islam dan telah termasuk dalam menzholimi pekerja.





## B. SARAN

1. Seharusnya upah dibayar sesuai dengan tanggal yang pasti, agar pihak pekerja bisa memenuhi kebutuhannya.
2. Variabel Sistem pengupahan berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan pekerja, oleh karena itu pihak PT. Sindora Seraya sebaiknya memperhatikan faktor tersebut untuk meningkatkan kesejahteraan pekerjaan.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Fahrudin, *Pengantar Kesejahteraan Sosial*, (Bandung: Refrika Aditama, 2012)
- Adrian Sutedi *Hukum Perburuan* ( Jakarta: Remaja Mediacita, 2009)
- Afzalur Rahman, *Doktrin Ekonomi Islam Jilid II*, (Yogyakarta: PT. Dana Bhakti Wakaf 1995),
- Ahmad ifham Sholihin, *Buku Pintar Ekonomi Syariah Cet. 1*, (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2010)
- Ahmad Mujahidin, *Ekonomi Islam 2*, (Pekanbaru: Al-Mujtahadah press 2014)
- Al-Hafidz Ibnu Hajar Al-Ashqolani, *Bulughul Maram*, ( Jakarta: PT Rineka Cipta, 1992)
- Asra Abuzar, dkk, *Metode Penelitian Survei*, (Bogor : In Media, 2015)
- Asri Wijayanti, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, (Jakarta: Sinar Grafika, 2014)
- Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa*, (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2011)
- Depertemen Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemahan*, (Semarang: As-Syifa', 2012)
- Dewi Lestari, *Sistem Pengupahan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada UMKM Produksi Ikan Teri Salim Group di Desa Korowelang Cepiring – Kendal)*' (Skripsi--UIN Walisongo, Semarang, 2015)
- Didin Hafidhuddin dan Hendri Tanjung, *Sistem Penggajian Islam*, (Jakarta : Raih Asa Sukses, 2008)
- Ekananda Mahyus, *Ekonometrika Dasar Untuk Penelitian Ekonomi, social dan Bisnis*, (Jakarta : MitraWacana Media, 2015)
- G. Kartasapoetra, dkk, *Hukum Perburuhan Di Indonesia*, (Jakarta: Sinar Grafika, 1994)
- Ibnu Majah, *Sunan Ibnu Majah*, (Digital Library, al-Maktabah al-Syamilah al-Isdar al-Sani, 2005)
- Imam Mustofa, *Fiqh Mu'amalah Kontemporer*, (Jakarta : Rajawali Pers, 2016)

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Irsan Koesparmono, Armansyah, *hukum tenaga kerja: suatu pengantar*, (PT, Gelora Aksara Permata, 2016)

Joni Bambang, *Hukum Ketenagakerjaan Cet 1*, (Bandung: Pustaka Setia, 2013)

Jutju Yuniarsih dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2011)

Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, ( Yogyakarta: Garaha Ilmu, 2012)

Koesparmono Irsan, Armansyah, *hukum tenaga kerja: suatu pengantar*, (PT, Gelora Aksara Permata, 2016)

Lalu Husni, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia* edisi revisi ke-9, (Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2009)

Lukman Hakim, *Prinsip-prinsip Ekonomi Islam*, ( Surakarta: Erlangga, 2012)

M. Dhony Eka Saputra, *Pola Sistem Pengupahan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Home Industri Kayla Bakery Pekanbaru Menurut Ekonomi Syariah*, (Skripsi—UIN SUSKA RIAU, pekanbaru, 2019)

M. Suhaeri Al-Faqih, *Cara Upah Dalam Perspektif Hadis*, (Skripsi S1 Jurusan Tafsir Hadis Fakultas Ushuluddin dan Filsafat UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2008)

M.I Yusanto dan MK.Widjajakusuma, *Menggagas Bisnis Islam*, (Jakarta: Gema Insni Press, 2002)

Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: BumiAksara, 2003)

Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung; PT. Remaja, 2001)

Moekijat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Pionir Jaya, 2003)

Morissan, *Metode Penelitian Survei*, (Jakarta: Kencana, 2012)

Mutiara S. Panggabean, *Manajemen Sumber daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004)

R.G. Kartasapoetra, dkk, *Hukum Perburuhan di Indonesia Berlandaskan Pancasila*, ( Jakarta: Sinar Grafika, 1994)





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sufren Dan Yonathan Natanael, *Belajar Otodidak Spss Pasti Bisa*, ( Jakarta : PT Elex Media Komputindo 2014)

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (Bandung: Alfabeta, 2014)

Suharjono, S.E., M.M., *panduan penulisan skripsi dan tugas Akhir*, (Surabaya : 2020)

Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta 13220: PT. Fajar Interpratama Mandiri )

Tim Kompendium, *Kompendium Hukum Bidang Ketenagakerjaan*, (Jakarta: Badan Pembinaan um Nasional Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI, 2012)

Tukiran Taniredja Hidayati Mustafidah, *Penelitian Kuantitatif*, (Bandung: Alfabeta, 2014)

*Undang-Undang Ketenagakerjaan*, (Yogyakarta: Genesis Learning, 2016)

UU No. 13 Tahun 2003 *Tentang Ketenagakerjaan*, (Jakarta: Visimedia, 2015)

Veithzal Rivai Zaina dkk, *Manajemen Sumber Daya manusia untuk perusahaan*, (Depok: Rajawali Pers, 2014)

Yusuf Muri, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan penelitian gabungan*, (Jakarta: PT, Fajar Interpratama Mandiri, 2014 )

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LAMPIRAN ANGKET****A. Data Responden**

1. Nama : .....
2. Umur : ..... tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki  
☐ Perempuan
4. Pendidikan : ☐ SD ☐ D3 ☐ Lainnya  
☐ SMP ☐ S1  
☐ SMA ☐ S2
5. Lama Berkerja : ..... Tahun/Bulan
6. Jabatan/Perkerjaan : .....

**Petunjuk Pengisian :**

- a. Isilah semua nomer dalam angket ini dan sebaiknya tidak ada yang terlewatkan
- b. Pengisian jawaban cukup dengan member tanda ( x atau  $\sqrt{\phantom{x}}$  ) pada pertanyaan yang dianggap sesuai jawaban dalam setiap nomor pertanyaan.
- c. Pilihan jawaban :
  1. Sangat Sesuai ( SS)
  2. Sesuai (S)
  3. Kurang Sesuai (KS)
  4. Tidak Sesuai (TS)
  5. Sangat Tidak Sesuai (STS)
- d. Kuisioner ini di isi oleh pekerja

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**B. KUESIONER****KUESIONER SISTEM PENGUPAHAN**

NO	PERTANYAAN KUESIONER	SS	S	KS	TS	STS
1	Sistem pembayaran upah dilakukan menurut jangka waktu					
2	Sebagai pekerja, saudara selalu menerima menerima upah setiap bulan					
3	Sebagai pekerja, saudara menerima Pembayaran upah di setiap pertengahan bulan					
4	Sebagai pekerja, saudara menerima pembayaran upah pada tanggal yang sama dan tepat waktu					
5	Adanya kebijakan mengenai sistem mengenai pengambilan upah oleh pekerja					
6	Perusahaan dan pekerja telah sepakat mengenai waktu pembayaran upah					
7	Sebagai pekerja, saudara menerima jumlah upah yang sudah ditentukan					
8	Sebagai pekerja, saudara gaji benar-benar anda terima, bukan orang lain					
9	Gaji yang dibayarkan kepada pekerja sudah di terima kepada yang berhak					
10	Sebagai pekerja, Saudara sudah menerima gaji/upah yang tepat perhitungannya					
11	Para pekerja sudah berkerja dengan keahliannya dan kemampuan masing-masing					
12	Perhitungan gaji/upah sudah di mengerti oleh seluruh pekerja					



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13	Jumlah gaji/upah didasarkan pada data akurat					
14	Setiap perubahan jumlah gaji/upah pekerja yang didasarkan oleh surat keputusan pimpinan perusahaan					

**KUESIONER KESEJAHTERAAN PEKERJA**

NO	PERTANYAAN KUESIONER	SS	S	TB	TS	STS
16	Sebagai pekerja, saudara puas dengan gaji/upah yang anda terima					
17	Sebagai pekerja, gaji yang anda terima mencukupi memenuhi kebutuhan pokok					
18	Perusahaan tidak memotong uang makan walaupun pada hari libur					
19	Perusahaan tidak memotong gaji kariawan apabila sakit					
20	Perusahaan memberikan tunjangan hari raya					
21	Perusahaan telah menyediakan poliklinik					
22	Saya merasa tenang dalam berkerja karena perusahaan telah memberikan jaminan asuransi kesehatan					
23	Sebagai pekerja, Saudara meminjam uang ataupun berhutang bila gaji/upah terlambat di bayarkan					
24	Koperasi yang ada di perusahaan dapat membantu kebutuhan saya					
25	Perusahaan selalu melakukan rekreasi bersama					
26	Perusahaan menyediakan jaminan perawatan anak					
27	Perusahaan selau memberikan kompensasi yang layak bagi pekerja					



## UJI VALIDITAS UNTUK SISTEM PENGUPAHAN (X)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X
X <sub>1</sub>	Pearson Correlation	1	0.03	.402 <sup>+</sup>	0.2	.324 <sup>**</sup>	0.19	0.13	0	.672 <sup>**</sup>	0.23	0.08	.285 <sup>+</sup>	0.16	-0	.588 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		0.79	0	0.1	0.01	0.13	0.28	0.98	0	0.06	0.52	0.02	0.21	0.71	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>2</sub>	Pearson Correlation	0.03	1	-0.1	0.2	0.17	0.01	-0	.371 <sup>**</sup>	-0.1	0.11	.391 <sup>+</sup>	0.01	0.04	0.02	.338 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.79		0.33	0.1	0.18	0.95	0.85	0	0.62	0.4	0	0.91	0.73	0.86	0.01
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>3</sub>	Pearson Correlation	.402 <sup>+</sup>	-0.1	1	.425 <sup>**</sup>	0.07	.362 <sup>**</sup>	.295 <sup>+</sup>	0.11	.349 <sup>**</sup>	0.16	0.2	.547 <sup>**</sup>	0.04	-0	.561 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0	0.33		0	0.55	0	0.02	0.37	0	0.2	0.1	0	0.74	0.78	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>4</sub>	Pearson Correlation	0.2	0.2	.425 <sup>+</sup>	1	0.11	0.19	.336 <sup>+</sup>	.268 <sup>+</sup>	0.05	0.05	0.19	.322 <sup>**</sup>	-0.2	-0	.447 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.1	0.1	0		0.37	0.14	0.01	0.03	0.71	0.69	0.14	0.01	0.05	0.97	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>5</sub>	Pearson Correlation	.324 <sup>+</sup>	0.17	0.07	0.11	1	0.07	0.05	0.15	.260 <sup>+</sup>	0.06	0.07	0.01	0.11	-0.1	.344 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.01	0.18	0.55	0.37		0.55	0.71	0.22	0.03	0.64	0.55	0.94	0.39	0.45	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>6</sub>	Pearson Correlation	0.19	0.01	.362 <sup>+</sup>	0.19	0.07	1	0.15	-0	0.22	0.16	0.04	.414 <sup>**</sup>	.283 <sup>+</sup>	0.09	.500 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.13	0.95	0	0.14	0.55		0.22	0.88	0.07	0.2	0.73	0	0.02	0.47	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>7</sub>	Pearson Correlation	0.13	-0	.295 <sup>+</sup>	.336 <sup>**</sup>	0.05	0.15	1	.298 <sup>+</sup>	-0.2	.342 <sup>+</sup>	0.01	.255 <sup>+</sup>	-0.1	-0	.360 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.28	0.85	0.02	0.01	0.71	0.22		0.01	0.14	0.01	0.95	0.04	0.44	0.8	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X <sub>8</sub>	Pearson Correlation	0	.371 <sup>+</sup>	0.11	.268 <sup>+</sup>	0.15	-0	.298 <sup>+</sup>	1	-0.1	-0.1	.639 <sup>+</sup>	0.24	.278 <sup>+</sup>	0.07	.368 <sup>**</sup>

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X <sub>9</sub>	Sig. (2-tailed)	0.98	0	0.37	0.0 <sub>3</sub>	0.22	0.8 <sub>8</sub>	0.01		0.4 <sub>1</sub>	0.34	0	0.0 <sub>5</sub>	0.0 <sub>2</sub>	0.5 <sub>6</sub>	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	.672 <sup>+</sup>	-0.1	.349 <sup>+</sup>	0.0 <sub>5</sub>	.260 <sup>+</sup>	0.2 <sub>2</sub>	-0.2	-0.1	1	-0.1	-0	0.2 <sub>3</sub>	.25 <sub>0</sub> <sup>+</sup>	-0.1	.40 <sub>6</sub> <sup>++</sup>
X <sub>10</sub>	Sig. (2-tailed)	0	0.62	0	0.7 <sub>1</sub>	0.03	0.0 <sub>7</sub>	0.14	0.4 <sub>1</sub>		0.32	0.8	0.0 <sub>6</sub>	0.0 <sub>4</sub>	0.6 <sub>6</sub>	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	0.23	0.11	0.16	0.0 <sub>5</sub>	0.06	0.1 <sub>6</sub>	.342 <sup>+</sup>	-0.1	-0.1	1	-0.1	0.2 <sub>2</sub>	.28 <sub>4</sub> <sup>+</sup>	0.0 <sub>7</sub>	.40 <sub>6</sub> <sup>++</sup>
X <sub>11</sub>	Sig. (2-tailed)	0.06	0.4	0.2	0.6 <sub>9</sub>	0.64	0.2	0.01	0.3 <sub>4</sub>	0.3 <sub>2</sub>		0.46	0.0 <sub>8</sub>	0.0 <sub>2</sub>	0.5 <sub>7</sub>	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	0.08	.391 <sup>+</sup>	0.2	0.1 <sub>9</sub>	0.07	0.0 <sub>4</sub>	0.01	.63 <sub>9</sub> <sup>++</sup>	-0	-0.1	1	0.1 <sub>5</sub>	-0.2	-0	.31 <sub>7</sub> <sup>++</sup>
X <sub>12</sub>	Sig. (2-tailed)	0.52	0	0.1	0.1 <sub>4</sub>	0.55	0.7 <sub>3</sub>	0.95	0	0.8	0.46		0.2 <sub>4</sub>	0.1 <sub>1</sub>	0.7 <sub>8</sub>	0.0 <sub>1</sub>
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	.285 <sup>+</sup>	0.01	.547 <sup>+</sup>	.32 <sub>2</sub> <sup>++</sup>	0.01	.41 <sub>4</sub> <sup>++</sup>	.255 <sup>+</sup>	0.2 <sub>4</sub>	0.2 <sub>3</sub>	0.22	0.15	1	0.1 <sub>3</sub>	0.0 <sub>8</sub>	.60 <sub>9</sub> <sup>++</sup>
X <sub>13</sub>	Sig. (2-tailed)	0.02	0.91	0	0.0 <sub>1</sub>	0.94	0	0.04	0.0 <sub>5</sub>	0.0 <sub>6</sub>	0.08	0.24		0.3	0.5 <sub>3</sub>	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	0.16	0.04	0.04	-0.2	0.11	.28 <sub>3</sub> <sup>+</sup>	-0.1	-.27 <sub>8</sub> <sup>+</sup>	.25 <sub>0</sub> <sup>+</sup>	.284 <sup>+</sup>	-0.2	0.1 <sub>3</sub>	1	0.1 <sub>1</sub>	.36 <sub>4</sub> <sup>++</sup>
X <sub>14</sub>	Sig. (2-tailed)	0.21	0.73	0.74	0.0 <sub>5</sub>	0.39	0.0 <sub>2</sub>	0.44	0.0 <sub>2</sub>	0.0 <sub>4</sub>	0.02	0.11	0.3		0.3 <sub>7</sub>	0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	-0	0.02	-0	-0	-0.1	0.0 <sub>9</sub>	-0	0.0 <sub>7</sub>	-0.1	0.07	-0	0.0 <sub>8</sub>	0.1 <sub>1</sub>	1	.35 <sub>8</sub> <sup>++</sup>
X	Sig. (2-tailed)	0.71	0.86	0.78	0.9 <sub>7</sub>	0.45	0.4 <sub>7</sub>	0.8	0.5 <sub>6</sub>	0.6 <sub>6</sub>	0.57	0.78	0.5 <sub>3</sub>	0.3 <sub>7</sub>		0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Pearson Correlation	.588 <sup>+</sup>	.338 <sup>+</sup>	.561 <sup>+</sup>	.44 <sub>7</sub> <sup>++</sup>	.344 <sup>++</sup>	.50 <sub>0</sub> <sup>++</sup>	.360 <sup>+</sup>	.36 <sub>8</sub> <sup>++</sup>	.40 <sub>6</sub> <sup>++</sup>	.406 <sup>+</sup>	.317 <sup>+</sup>	.60 <sub>9</sub> <sup>++</sup>	.36 <sub>4</sub> <sup>++</sup>	.35 <sub>8</sub> <sup>++</sup>	1
X	Sig. (2-tailed)	0	0.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0.01	0	0	0	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





## Uji Validitas Untuk Kesejahteraan Pekerja

		Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.155	.082	.082	.200	.261	-.023	.091	.384	-.186	.191	.006	.302
	Sig. (2-tailed)		.212	.511	.511	.104	.033	.852	.463	.001	.131	.121	.962	.013
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y2	Pearson Correlation	.155	1	.313	.019	.172	.042	.040	.087	.309	-.023	.087	.245	.395
	Sig. (2-tailed)	.212		.010	.882	.163	.737	.750	.485	.011	.856	.485	.046	.001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y3	Pearson Correlation	.082	.313	1	-.061	.039	.309	.196	.245	.359	.147	.407	.173	.631
	Sig. (2-tailed)	.511	.010		.622	.757	.011	.111	.045	.003	.236	.001	.161	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y4	Pearson Correlation	.082	.019	-.061	1	.170	.374	.195	.014	.096	-.085	.468	.149	.344
	Sig. (2-tailed)	.511	.882	.622		.168	.002	.114	.911	.439	.495	.000	.230	.004
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y5	Pearson Correlation	.200	.172	.039	.170	1	.273	-.061	.082	.308	-.042	.140	.039	.317
	Sig. (2-tailed)	.104	.163	.757	.168		.025	.621	.511	.011	.735	.257	.756	.009
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y6	Pearson Correlation	.261	.042	.309	.374	.273	1	.245	.249	.318	-.002	.594	.045	.620
	Sig. (2-tailed)	.033	.737	.011	.002	.025		.045	.042	.009	.988	.000	.719	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y7	Pearson Correlation	-.023	.040	.196	.195	-.061	.245	1	.134	.106	.182	.145	.075	.430
	Sig. (2-tailed)	.852	.750	.111	.114	.621	.045		.278	.393	.140	.242	.547	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y8	Pearson Correlation	.091	.087	.245	.014	.082	.249	.134	1	.366	.213	.029	.388	.495
	Sig. (2-tailed)	.463	.485	.045	.911	.511	.042	.278		.002	.083	.814	.001	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y9	Pearson Correlation	.384	.309	.359	.096	.308	.318	.106	.366	1	.130	.282	.405	.635
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.003	.439	.011	.009	.393	.002		.295	.021	.001	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y10	Pearson Correlation	-.186	.023	.147	-.085	-.042	-.002	.182	.213	.130	1	.039	.521	.394
	Sig. (2-tailed)	.131	.856	.236	.495	.735	.988	.140	.083	.295		.754	.000	.001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y11	Pearson Correlation	.191	.087	.407	.468	.140	.594	.145	.029	.282	.039	1	.083	.599
	Sig. (2-tailed)	.121	.485	.001	.000	.257	.000	.242	.814	.021	.754		.505	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y12	Pearson Correlation	.006	.245	.173	-.149	.039	.045	.075	.388	.405	.521	.083	1	.507
	Sig. (2-tailed)	.962	.046	.161	.230	.756	.719	.547	.001	.001	.000	.505		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y	Pearson Correlation	.302	.395	.631	.344	.317	.620	.430	.495	.635	.394	.599	.507	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.001	.000	.004	.009	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Uji Reabilitas Untuk Sistem Pengupahan (X)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.600	14

## Uji Reabilitas Untuk Kesejahteraan Pekerja (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.679	12

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	X
N	67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean
	55.8209
	Std. Deviation
	4.48542
Most Extreme Differences	Absolute
	.150
	Positive
	Negative
	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z	1.225
Asymp. Sig. (2-tailed)	.099

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Regresi Linier Sederhana

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.619	3.643		2.915	.005
(X)	.554	.125	.482	4.438	.000

a. Dependent Variable: (Y)

## Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.619	3.643		2.915	.005
(X)	.554	.125	.482	4.438	.000

a. Dependent Variable: (Y)

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

## FOTO DOKUMENTASI



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN  
PERBAIKAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul, PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM ( Studi Pada PT Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir) yang ditulis oleh :

Nama : Fuad Fauzan  
NIM : 11625100575  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Kamis, 19 November 2020  
Waktu : 13.00 WIB

Telah di perbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 12 Desember 2020  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Drs. H. Zainal Arifin, M. Ag**

Sekretaris  
**Dra. Nurlaili, M. Si**

Penguji I  
**Dr. Nurnasrina, SE., M. Si**

Penguji II  
**Hairul Amri, M. Ag**

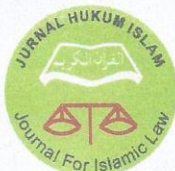
Mengetahui,  
Kepala Bagian Tata Usaha  
Fakultas Syariah dan Hukum

**JALINUS, S.Ag**  
NIP. 197508011023



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**JURNAL HUKUM ISLAM**

مجلة الأحكام الشرعية

**Journal For Islamic Law**

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Panam Pekanbaru 28293

Po. Box 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

www.jurnalhukumislam.com email. admin@jurnalhukumislam.com

HP. 081275158167 – 085213573669

**SURAT KETERANGAN**

Pengelola Jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **FUAD FAUZAN**

NIM : **11625100575**

Program Studi: **EKONOMI SYARIAH**

Judul : *Pengaruh Sistem Pembayaran Upah Terhadap Kesejahteraan Pekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam*

Pembimbing : **Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy**

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru,      Desember 2020

Pimpinan Redaksi



**M. Alpi Syahrin, SH., MH., CPL**

NIP. 198804302019031010





## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون  
FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrandt No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/3003/2020  
Sifat : Biasa  
Lamp. : 1 (Satu) Proposal  
Hal : **Mohon Izin Riset**

Pekanbaru, 22 April 2020

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP  
Provinsi Riau

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : FUAD FAUZAN  
NIM : 11625100575  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : VIII (Delapan)  
Lokasi : PT. Sindora Seraya Di Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul  
:PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN  
PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT Sindora Seraya Di  
Desa Bantayan Kabupaten Rokan Hilir)

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksana riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.



a.n. Rektor  
Dekan

Dr. Drs. H. Hajar., M.Ag  
NIP. 19580712 198603 1005

Tembusan :  
Rektor UIN Suska Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau  
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**  
 Email : [dpmptsp@riau.go.id](mailto:dpmptsp@riau.go.id)

**REKOMENDASI**

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/32512  
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET**  
**DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau, Nomor : Un.04/F.IPP.00.9/3003/2020 Tanggal 22 April 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

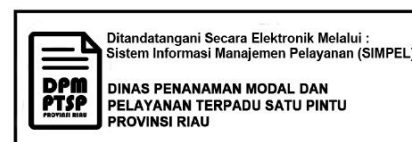
- |                      |  |
|----------------------|--|
| 1. Nama              | : <b>FUAD FAUZAN</b>   |
| 2. NIM / KTP         | : 11625100575  |
| 3. Program Studi     | : EKONOMI SYARI'AH   |
| 4. Jenjang           | : S1   |
| 5. Alamat            | : PEKANBARU  |
| 6. Judul Penelitian  | : <b>PENGARUH SISTEM PEMBAYARAN UPAH TERHADAP KESEJAHTERAAN PEKERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (STUDI PADA PT SINDORA SERAYA DI DESA BANTAYAN KABUPATEN ROKAN HILIR)</b> |
| 7. Lokasi Penelitian | : PT. SINDORA SERAYA DI DESA BANTAYAN KABUPATEN ROKAN HILIR  |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
 Pada Tanggal : 23 April 2020

**Tembusan :****Disampaikan Kepada Yth :**

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Pimpinan PT Sindora Seraya Kabupaten Rokan Hilir di Tempat
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BIOGRAFI PENULIS

*Assalamualaikum Wr.Wb*



**FUAD FAUZAN**, Kelahiran Bagansiapiapi 12 April 1998, Alamat Tempat Tinggal Dusun Bantayan RT 006 RW 003, Desa Bantayan Kecamatan Batu Hampar Kabupaten Rokan Hilir. Merupakan anak kedua dari Bapak Suwardi dan Ibu

Purwaningsih dari empat bersaudara, menamatkan pendidikan sekolah dasar pada tahun 2010 di SDN 003 Bantayan Baru.

Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di MTs Nurul Hikmah Batu Hampar dan Menamatkan Pendidikan pada tahun 2013. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Batu Hampar dan menamatkan pendidikan pada tahun 2016. Pada tahun 2016 penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Syariah Dan Hukum tepatnya pada pada Jurusan Ekonomi Syariah dan menamatkan pendidikan pada tahun 2020 pada tanggal 19 November dengan prediket sangat memuaskan.

*Wassalamualaikum Wr Wb*

UIN SUSKA RIAU